



ประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

.....

ด้วยคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี จำนวน ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง หัวหน้างานโภชนบำบัดและโภชนศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

- ๒.๑ จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ทุกสาขา ตามที่ ก.พ. รับรอง
- ๒.๒ ปฏิบัติงานเป็นโภชนากร
- ๒.๓ มีประสบการณ์ด้านงานโภชนาการในโรงพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน)
- ๒.๔ มีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ Microsoft Office, Internet และ Intranet
- ๒.๕ มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในระดับดี
- ๒.๖ สามารถปฏิบัติงานที่ได้เต็มเวลา
- ๒.๗ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานมหาวิทยาลัยคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี/ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งมีคุณลักษณะสอดคล้องกับค่านิยมของมหาวิทยาลัย
- ๒.๘ กรณีเป็นบุคคลภายนอก หากได้รับการคัดเลือก จะต้องบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานมหาวิทยาลัยคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา

๓. ลักษณะงานที่รับผิดชอบของตำแหน่งโดยสังเขป

- ๓.๑ กำกับดูแลการผลิตอาหารผู้ป่วยเฉพาะโรค อาหารปั่นผสมทางสายฯ อาหารเสริม อาหารเด็ก การจัด และการบริการอาหารให้มีการปฏิบัติงานถูกต้องตามมาตรฐานของระบบคุณภาพสุขภาพโภชนาการ
- ๓.๒ งานด้านการบริหารของหน่วยงาน
 - ๓.๒.๑ จัดทำงบประมาณประจำปีของส่วนงาน โดยประสานงานกับธุรการฝ่ายฯ ในการรวบรวมข้อมูล การกำหนดลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์ การสืบราคา และชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องการ
 - ๓.๒.๒ กำกับดูแล การบำรุงรักษา และซ่อมแซมเครื่องมืออุปกรณ์ที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยประสานงานกับฝ่ายวิศวกรรมบริการในการตรวจสอบ หรือประสานงานกับงานธุรการฝ่ายฯ เพื่อติดต่อกับบริษัทภายนอกในการดำเนินการขออนุมัติซ่อมให้ใช้งานได้
- ๓.๓ งานด้านบุคลากรของหน่วยงาน
 - ๓.๓.๑ กำกับ ดูแลการกำหนดตารางการปฏิบัติงาน วันหยุด วันชดเชย และวันหยุดพักผ่อนประจำปีของเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน
 - ๓.๓.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากรทุกระดับเพื่อจ้างทดแทนแรงงานที่ขาด โดยประสานงานกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดคุณสมบัติ (JS), การออกข้อสอบ, การตรวจข้อสอบ, การสอบสัมภาษณ์, การทดลองปฏิบัติงาน, การติดตามประเมินผล และแจ้งผลการสอบคัดเลือก

๓. ลักษณะงานที่รับผิดชอบของตำแหน่งโดยสังเขป(ต่อ)

- ๓.๓.๓ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ และประเมินผล โดยวางแผน และมอบหมายผู้รับผิดชอบติดตามประเมินผล ทุก ๓ เดือน, ๖ เดือน และ ๑ ปี พร้อมทั้งให้คำแนะนำเพิ่มเติมเพื่อแก้ไขปัญหาที่พบ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพมาปฏิบัติงาน
- ๓.๓.๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุก ๖ เดือน โดยประชุมชี้แจง และมอบหมายใบประเมิน ให้ผู้ควบคุมชั้นต้นดำเนินการ และรวบรวมสรุปผลเพื่อนำเสนอประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น และปรับปรุงการทำงาน
- ๓.๓.๕ พิจารณา และตรวจสอบใบลาต่างๆ ของบุคลากรในหน่วยงาน พร้อมลงบันทึกประวัติเพื่อนำเสนอ ให้ดำเนินการต่อไป

๓.๔ งานด้านการให้บริการวิชาการ

- ๓.๔.๑ เยี่ยมผู้ป่วยร่วมกับทีมบุคลากรทางการแพทย์ตามกำหนดการประจำสัปดาห์ เพื่อให้การแนะนำ และแก้ปัญหาที่เกิดจากการส่ง และบริโภคอาหาร และติดตามประเมินผลให้มีความต่อเนื่อง
- ๓.๔.๒ เผยแพร่ความรู้ให้การสอน และให้การแนะนำผู้ป่วยคลินิกโภชนาวิทยา โดยการชักประวัติการบริโภค อาหารของผู้ป่วย การประเมินปริมาณพลังงาน และสารอาหารที่ร่างกายที่ได้รับ พร้อมทั้งให้คำแนะนำ การบริโภคอาหารที่ถูกต้อง รวมถึงการลงในเวชระเบียน และรายงานให้แพทย์ทราบต่อไป
- ๓.๔.๓ กำกับ ดูแลการจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านการโภชนาการ-โภชนบำบัด รวมถึงการสร้างสื่อ การสอนเพื่อช่วยในการดูแล และรักษาผู้ป่วย
- ๓.๔.๔ กำกับ ดูแล และให้ความร่วมมือในการสอน การดูงาน และฝึกงานนักศึกษาจากสถาบันต่างๆ โดยกำหนดตารางการดูงาน และฝึกงาน รวมถึงการกำหนดบุคลากรที่รับผิดชอบในการเรียน การสอน รวมทั้งมีส่วนร่วมในการให้คำแนะนำ การติดตามประเมินผลเพื่อปรับปรุงพัฒนา
- ๓.๔.๕ ร่วมในการเรียน การสอน และการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรโภชนบำบัด โดยเป็นวิทยากรบรรยาย และฝึกงานติดตามประเมินผลเพื่อนำสู่การปรับปรุงหลักสูตรฯ ต่อไป
- ๓.๔.๖ ศึกษาวิจัย และให้ความร่วมมือศึกษาวิจัยด้านโภชนาการ โภชนบำบัดร่วมกับแพทย์ บุคลากรทางการแพทย์ ในการทดลองตำรับอาหาร การผลิต และการทดลองใช้ การติดตาม และรวบรวมผล

๓.๕ งานด้านการพัฒนาคุณภาพของหน่วยงาน

- ๓.๕.๑ กำกับดูแลในการทำกิจกรรม ๕ส ของหน่วยงาน ให้มีการนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่ เพื่อเป็นฐานรองรับ ระบบมาตรฐานอื่นๆ คือ ระบบคุณภาพโรงพยาบาล HA, ระบบความปลอดภัยของอาหาร GMP/HACCP และอื่นๆ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๕.๒ ร่วมในการวางแผนการจัดอบรมบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และเพิ่มพูน ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕.๓ ร่วมในการผลิตเอกสารขั้นตอนการปฏิบัติงาน (OP), วิธีการปฏิบัติงาน (W), ฟอรม์ (F) และติดตาม ให้มีการนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๕.๔ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายใน และภายนอกคณะฯ เป็นกรรมการ/อนุกรรมการ ในคณะทำงานต่างๆของคณะ หรือหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๓.๕.๕ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๔. การรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถ Download ใบสมัครได้ที่

๔.๑ กรณี เป็นบุคคลภายนอก ที่ http://www2.ra.mahidol.ac.th/ramahr/Document/Down_1.pdf

๔.๒ กรณี เป็นบุคคลภายใน

(๑) ข้าราชการ http://intra.rama.mahidol.ac.th/dean/hr/forms/01/F_PNC323.doc

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย http://intra.rama.mahidol.ac.th/dean/hr/forms/01/F_PNC324.doc

โดยยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาล-รามธิบดี อาคาร ๓ ชั้น ๖ ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ในวันและเวลาราชการ

๕. เอกสาร และหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือกจำนวน ๑ ชุด

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๕.๓ สำเนาใบปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ใบทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ หนังสือรับรองการทำงาน

สำหรับการสมัครสอบในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

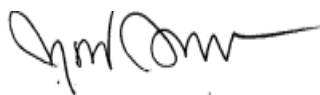
๖. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธี การสัมภาษณ์

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และประกาศกำหนดวันเวลาและสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล อาคาร ๓ ชั้น ๖

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(อาจารย์ นพ.โยเซฟ ชื่อเพียรธรรม)

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่แทน

คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี