



# แผนยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

## ปณิธาน :

ปัญญาของแผ่นดิน

(Wisdom of the land)



## วัฒนธรรมองค์กร :

ประสานความต่าง สร้างสิ่งที่ดีกว่า

(Harmony in Diversities and Look Forward)

## วิสัยทัศน์ :

เป็นสถาบันการแพทย์ชั้นนำ

ในระดับสากล



## ค่านิยม :

มุ่งเรียนรู้ คู่คุณธรรม

ใฝ่คุณภาพ ร่วมสานภารกิจ

คิดนอกกรอบ รับผิดชอบต่อสังคม



# พันธกิจ

จัดการศึกษา สร้างงานวิจัย ให้บริการวิชาการ และดูแลสุขภาพเพื่อสุขภาวะของสังคม



## ด้านการศึกษา

จัดการศึกษา  
ด้านการแพทย์  
พยาบาลและ  
วิทยาศาสตร์สุขภาพ  
เพื่อตอบสนองความ  
ต้องการของประเทศ



## ด้านการวิจัย

สร้างงานวิจัยเพื่อสร้าง  
องค์ความรู้ด้าน  
วิทยาศาสตร์สุขภาพ  
และการนำไป  
ประยุกต์ใช้



## ด้านบริการวิชาการ

ให้ความรู้หรือ  
คำปรึกษาทางวิชาการ  
ด้านการแพทย์  
พยาบาล และ  
วิทยาศาสตร์สุขภาพ



## ด้านการดูแลสุขภาพ

ให้การดูแลสุขภาพ (สร้างเสริม  
ป้องกันรักษาพยาบาลและ  
ฟื้นฟูสุขภาพ) ที่มีคุณภาพ  
เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน  
และการวิจัย



แผนยุทธศาสตร์คณะฯ ปีงบประมาณ 2564 – 2567 (ฉบับทบทวนปี 2567 – 2568)

Goal	Initiative	Action Plan or Project	KPI	Target	
				2567	2568
<b>SO1 Outcome-Based Education</b>					
ผลิตบัณฑิตที่มีผลลัพธ์ที่ต้องการ คือ เป็นบัณฑิตที่มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และสามารถเป็นผู้นำสู่การเปลี่ยนแปลงขององค์กร (Change Agent)	Curriculum Excellence หลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	-พัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์ของ WFME และ ASPIRE Award เพื่อให้หลักสูตรมีประสิทธิภาพอยู่ในระดับนานาชาติ	1.1 จำนวนข้อที่ผ่านการประเมินมาตรฐานเพื่อการพัฒนาคุณภาพในการประเมิน WFME (MD)	8	5
			1.2 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองในระดับนานาชาติ (AUN-QA) (Non-MD)		
			- ระดับปริญญา	3	3
			- ระดับบัณฑิตศึกษา	1	-
			1.3 จำนวนหัวข้อ Criterion ของ Curriculum Development ที่ผ่านเกณฑ์ในการขอ ASPIRE Award	3	6
	1.4 จำนวนผลงานวิจัยของแพทย์ประจำบ้านที่ได้รับการตีพิมพ์ / นำเสนอผลงาน / ได้รับรางวัล	50	50		
	Student Engagement นักศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาหลักสูตรและตนเองในด้านต่าง ๆ	-การมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการบริหารจัดการหลักสูตร -จัดให้มีระบบดูแลสุขภาพของนักศึกษา อย่างรอบด้าน ทั้งด้านกาย ใจ สังคม	1.5 ร้อยละของนักศึกษาในแต่ละหลักสูตรมี Well-being ที่ดีตามเกณฑ์ที่คณะกำหนด	80	80
			-การประเมิน Engagement ในการเรียนของนักศึกษา	1.6 ระดับคะแนน Engagement ในการเรียน ของนักศึกษาในแต่ละหลักสูตร	-
	Faculty Excellence การพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษา (อาจารย์) ให้มีประสิทธิภาพ	-พัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพและเหมาะสมกับหลักสูตร -ส่งเสริมให้มีอาจารย์แพทย์ด้าน Medical Educator	1.7 ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วม Mentoring System (สะสม)	30	35
			1.8 ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นที่ปรึกษางานวิจัยของนักศึกษา (สะสม)	15	20
1.9 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน MUPSF ระดับ 2 หรือสูงกว่า / UKPSF			12	15	
1.10 จำนวนผลงานวิจัยด้านการศึกษา			10	15	

Goal	Initiative	Action Plan or Project	KPI	Target	
				2567	2568
	Digital Transformation นำเทคโนโลยีมาปรับปรุง หลักสูตรให้มีประสิทธิภาพ	- C-lake การนำข้อมูลมา บริหารจัดการประเมิน หลักสูตร	1.11 % Project Progression of C-lake	✓	
		- Digital platform for faculty development	1.12 % Digital Platform for Faculty Development	✓	
<b>SO2: High-Impact Research</b>					
สร้างผลงานวิจัย ที่มีคุณภาพและ ผลกระทบสูง ก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อ องค์กรและ ประเทศ	สนับสนุนงานวิจัย แบบมุ่งเป้า	- Drug Discovery	2.1 International Publication per Staff	1.1	1.2
		- Tissue Engineering (Cell Therapy and Medical \ Engineering Center (CTEM))	2.2 Q1 Publication (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1)	450	470
		- AI /DATA /The Digital Health Center (CTEM))	2.3 Research for Health Policy, Commercial and Social Impact	4	5
		- Medical Device ผ่านศูนย์ MIND Center	2.4 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา (ที่ได้จดทะเบียนแล้ว ไม่รวมลิขสิทธิ์)	4	4
	สนับสนุนให้เกิดผลงาน วิชาการในระดับนานาชาติ	-การจัดประชุมวิชาการนานาชาติ -ทุนสนับสนุนผลงานวิจัยใน ระดับนานาชาติ ด้านต่าง ๆ -โครงการ Visiting Professor - MOU กับสถาบันชั้นนำ ในต่างประเทศ	2.5 ร้อยละของงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติที่เกิดความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรมด้านต่าง ๆ	30	35
			2.6 ร้อยละของ Visiting Scholar ที่มีสัดส่วนภาระงานด้านวิจัยเกินร้อยละ 40	70	80
			2.7 จำนวน MOU กับสถาบันชั้นนำในต่างประเทศ (TOP 300)	1 ฉบับ ภายใน 2 ปี	
			2.8 จำนวนผลงานวิจัยคุณภาพในระดับ Q1 ที่เกิดจาก Visiting Scholar/ Collaboration ที่เกิดขึ้น (สะสม)	24	25

\* Visiting Scholar: นับเฉพาะที่ได้รับค่าตอบแทน

Goal	Initiative	Action Plan or Project	KPI	Target	
				2567	2568
<b>SO3 Integrated Health care</b>					
ระบบดูแลสุขภาพที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ เป็นแบบอย่าง ในการดูแล ผู้ป่วยซับซ้อน ในระดับ นานาชาติ	ส่งเสริมการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และเป็นแบบอย่าง	-ส่งเสริมการขอการรับรอง รายโรค -ส่งเสริมให้ Excellence Center มีผลงานในระดับสากล	3.1 จำนวนบริการที่ได้รับการรับรองรายโรค (DSC) (สะสม)	15	18
			3.2 ร้อยละของ Excellence Center ที่มีผลการรักษาในระดับสากล	100	100
			3.3 อัตราความสำเร็จในกลุ่มผู้ป่วยสำคัญ ได้ตามเป้าหมายเทียบกับระดับสากล (Acute MI, Stroke, Sepsis, Ruptured Aneurysm)		
			- อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน	< 8	< 8
			- อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วย Stroke	< 5	< 5
			- อัตราการเสียชีวิตภายใน 30 วันของผู้ป่วย Ruptured AAA	< 30	< 30
			- อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วย Sepsis	< 14	< 13
	- เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	3.4 ระยะเวลาการเข้ารับบริการผู้ป่วยนอก (เริ่มตั้งแต่เวลาวัดความดัน จนถึงเวลาได้รับยา)	- ค่ากลาง (นาที)	< 160	< 150
			- เวลาเฉลี่ย (นาที)	< 200	< 180
			3.5 Length of Stay ของผู้ป่วยใน	≤ 6.2	≤ 6.2
			R2R ในบุคลากรสายสนับสนุน	3.6 จำนวน R2R สายสนับสนุน	10
	เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสุขภาพ โดยเฉพาะ การบริหารจัดการทรัพยากร ที่มีจำกัด	-พัฒนาระบบดูแลแบบ Short Admission, Ambulatory Home Care	3.7 จำนวนโครงการที่เปลี่ยนการบริการแบบผู้ป่วยในไปเป็นการผู้ป่วยนอกหรือ Short Admission (สะสม)		
			- พัฒนาระบบดูแลแบบ Short Admission (สะสม)	2	3
			- พัฒนาระบบดูแลแบบ Ambulatory Home Care (สะสม)	4	4
3.8 ร้อยละของผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการรักษาในลักษณะ Home Palliative (Place of Death: Home & Nursing Home)		50	50		
Decentralized Medicine	3.9 จำนวนการให้บริการผู้ป่วยนอกที่ได้รับนอกโรงพยาบาล (จำนวนผู้ป่วยนอก จำนวนผู้ป่วยที่ให้บริการเจาะเลือด ปฏิบัติการรังสี) (Lotus's North Ratchapruek)	-	-		

Goal	Initiative	Action Plan or Project	KPI	Target	
				2567	2568
	นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพ	- การสั่งยาด้วยระบบ CPOE ครอบคลุมบริการ	3.10 ร้อยละของ CPOE ที่ใช้ในการให้บริการ	80	90
		- RAMA Application ให้ครอบคลุม	3.11 สัดส่วนของผู้ใช้งาน RAMA Application ต่อผู้ป่วยนอกทั้งหมด	-	-
		- Telemedicine	3.12 ร้อยละของการให้บริการผู้ป่วยนอก ที่ให้บริการ Telemedicine	10	10
		- โครงการ Electronic Medical Record	3.13 ระดับ Maturity Models ของ HIMSS	-	5
Adoption Model (EMRAM) ในระบบดูแลสุขภาพ					
<b>SO4 Management for Sustainability</b>					
บริหารจัดการในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านความมั่นคงด้านการเงินสังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน	เพิ่มรายได้จากการเพิ่ม New service หรือ New Customer Group	- โครงการ Rama Frontier	4.1 Net Profit Margin	4.0	4.0
		- โครงการ Rama Health Shop, Rama Fast	4.2 EBITDA	เป็นบวก	เป็นบวก
	- Premium Clinic				
	- การบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้				
	- รายได้ที่เกิดจากการศึกษา การฝึกอบรม และการวิจัย และนวัตกรรม				
	บริหารจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ	-ปรับปรุงระบบการใช้งานประมาณตามแผนกลยุทธ์ โดยการใช้ Ranking System	4.3 ร้อยละของงบลงทุนครุภัณฑ์ได้ตามแผน (ไม่รวมก่อสร้าง)	90	95
		-โครงการเข้าครุภัณฑ์ทางการแพทย์เพื่อลดรักษา	4.4 ร้อยละของครุภัณฑ์มูลค่าสูง (สร้างรายได้) ที่ทำได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย	25	35
		-การลงทุนและค่าดูแล	4.5 สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมดของคณะฯ	36.00	36.00
-People Plan					
-บริหารต้นทุนด้านบุคลากร					
Utility Management	4.6 Average Cost per Admission or Visit (โรคสำคัญ High Cost/Volume)	-	-		
-กลุ่ม DSC	- Average Cost per Day				
	- Average Cost per DRG				

Goal	Initiative	Action Plan or Project	KPI	Target	
				2567	2568
	ให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่สังคม เพื่อให้องค์ความรู้ในการดูแลตนเองในด้านสุขภาพ (Health Literacy)	<ul style="list-style-type: none"> <li>--Rama Channel</li> <li>- สำนักพิมพ์รามธิบดี</li> <li>- Ramathibodi Medical Journal</li> <li>- Ramathibodi Knowledge Sharing</li> <li>- จุลสารข่าวศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง ในรูปแบบ E-book</li> <li>- ส่งเสริมระบบให้บุคลากรไปเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ / คณะกรรมการฯ / วิทยากรภายนอกคณะฯ</li> <li>- Mobile Application</li> </ul>	4.7 จำนวนรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ ที่ได้รับจากการให้ความรู้ด้านสุขภาพหรือที่เกิดประโยชน์แก่สังคม	4	1
			4.8 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ/ คณะกรรมการฯ/ วิทยากรภายนอกคณะฯ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60
			4.9 จำนวนการเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพหรือที่เกิดประโยชน์แก่สังคม		
			- ยอดขายตำรา (บาท)	2,200,000	2,400,000
			- ยอดการ Download	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5
			- ยอดการเข้าชม	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5
<b>SO5 people excellence</b>					
บริหารจัดการบุคลากรเพื่อส่งเสริมให้คณะฯ เกิดความยั่งยืนและสร้าง Productivity ตามเป้าหมายองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง	รักษาบุคลากรที่มีความสามารถและความผูกพันให้เพียงพอต่อการส่งมอบงานตามยุทธศาสตร์ได้อย่างต่อเนื่อง	- ปรับปรุงประสิทธิภาพการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามสมรรถนะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนงาน	5.1 อัตราการบรรจุบุคลากร ( 8 ตำแหน่งสำคัญ )	50	50
		- แผนส่งเสริมความผูกพันและพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับและทำงานได้อย่างมีความสุข	5.2 ระดับคะแนน Engagement ของบุคลากรตำแหน่งสำคัญ	ร้อยละ 64	ไม่มีการสำรวจในปีนี้ (แผนการสำรวจทุก2ปี)

Goal	Initiative	Action Plan or Project	KPI	Target	
				2567	2568
พัฒนาสมรรถนะบุคลากร รองรับการส่งมอบงาน ปัจจุบันและอนาคตและ ได้รับการส่งเสริมการเติบโต สู่ระดับสูงขึ้น		แผนพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ด้านการบริหารผลการ ปฏิบัติงานและพัฒนาทีม และบริหารการเปลี่ยนแปลง (Transferable Leader)	5.3 สัดส่วนของผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80
		แผนพัฒนาสมรรถนะที่ จำเป็นของบุคลากรต่อแผน ยุทธศาสตร์คณะฯในปัจจุบัน และอนาคต	5.4 สัดส่วนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50
		โครงการพัฒนาเตรียม ความพร้อมผู้มีศักยภาพสูง เข้าสู่ตำแหน่งสำคัญต่อเนื่อง	5.5 สัดส่วนของบุคลากรกลุ่ม Talent & Successor ที่ได้รับการพัฒนาตาม IDP	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50
		ประยุกต์ใช้ Competency เพื่อการวางแผนพัฒนา รองรับการเติบโตด้วย IDP และการจ่ายค่าตอบแทน ตามระดับศักยภาพ	5.6 Retention Rate ของบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ	90	90
		โครงการสนับสนุนการพัฒนา งานประจำสู่งานวิจัย R2R Support	5.7 สัดส่วนบุคลากรที่ได้รับการเสนอเลื่อนระดับตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	1.25 (60 ราย)	1.25 (60 ราย)