



ประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ

.....

ด้วยคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล ของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ จำนวน ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัคร

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องการแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มีใช้ภาควิชา หรือเทียบเท่า ภาควิชา พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- (๒) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานมหาวิทยาลัยคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ/ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งมีคุณลักษณะสอดคล้องกับค่านิยมของมหาวิทยาลัย
- (๓) กรณีเป็นบุคคลภายนอก หากได้รับการคัดเลือก จะต้องบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานมหาวิทยาลัยคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา
- (๔) กรณีเป็นข้าราชการต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (๕) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่มหาวิทยาลัยดำเนินการหรือรับรอง (กรณียังไม่ผ่านการอบรม ให้แต่งตั้งเป็นรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกและให้หัวหน้าส่วนงานส่งเข้าอบรมภายใน ๑ ปี นับจากวันได้รับแต่งตั้ง)

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

- (๑) ได้รับปริญญาโทขึ้นไป ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๒) มีประสบการณ์การทำงานด้านการบริหารงานบุคคล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- (๓) มีความสามารถในการใช้ Internet และ คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft office ได้

๓. การรับสมัคร เปิดรับสมัคร ๒ ช่องทาง ดังนี้

๓.๑ เปิดรับสมัคร ผู้สมัครสามารถ Download ใบสมัครได้ที่

๓.๑.๑ กรณีเป็นบุคคลภายนอก http://www2.ra.mahidol.ac.th/ramahr/Document/Down_1.pdf

๓.๑.๒ กรณีเป็นบุคคลภายใน

(๑) ข้าราชการ ใช้แบบฟอร์มใบสมัคร (แบบ ก.บ.ค.๐๖)

http://intra.rama.mahidol.ac.th/dean/hr/forms/01/F_PNC323.doc

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ใช้แบบฟอร์มใบสมัคร (แบบ ก.บ.ค.๐๖.๑)

http://intra.rama.mahidol.ac.th/dean/hr/forms/01/F_PNC324.doc

หรือขอรับใบสมัคร และ ยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล อาคาร ๓ ชั้น ๖ คณะแพทยศาสตร์

โรงพยาบาลรามาธิบดี ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ การเสนอชื่อ กำหนดให้บุคลากรทุกคนที่สังกัดฝ่ายทรัพยากรบุคคล สามารถเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖ ณ อาคาร ๓ ชั้น ๖ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.

๔. เอกสาร และหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) ใบสมัครสอบคัดเลือกจำนวน ๑ ชุด
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
- (๓) สำเนาใบปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ใบทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) หนังสือรับรองการปฏิบัติงานรวมทั้งข้อมูลประวัติของบริษัท

สำหรับการสมัครสอบในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

๕. กระบวนการคัดเลือก

๕.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ พิจารณาคัดกรองผู้สมัครที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๕.๒ ผู้สมัครที่ผ่านการคัดกรอง และมีรายชื่อเข้ารับการสอบคัดเลือก ขอให้รับข้อมูลของคณะฯ เพื่อประกอบการนำเสนอวิสัยทัศน์ ได้แก่

- (๑) รายงานประจำปีของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
- (๒) แผนยุทธศาสตร์ของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
- (๓) แผนยุทธศาสตร์ของฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- (๔) โครงสร้างของสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์

๕.๓ การสอบคัดเลือก

- (๑) ทดสอบบุคลิกภาพ (Personality Test)
- (๒) ทดสอบวิชาปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ Microsoft Word และ Microsoft Excel
- (๓) นำเสนอวิสัยทัศน์พร้อมสอบสัมภาษณ์

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และวันเวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก

ประกาศในวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล อาคาร ๓ ชั้น ๖
และ <http://www.ra.mahidol.ac.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(อาจารย์ นพ.โยเซฟ ชื้อเพียรธรรม)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

เอกสารแนบท้าย
ประกาศคณะกรรมการแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล
คณะกรรมการแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๖

ข้อมูลคณะกรรมการแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

คณะกรรมการแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี เป็นสถาบันที่อยู่ในระดับแนวหน้าของประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียอาคเนย์ ในปัจจุบันได้รับนักศึกษาเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี (เป็นนักศึกษาแพทย์ประมาณ ๑๕๐ คน และนักศึกษาพยาบาลอีก ๑๕๐ คนต่อปี) ระดับหลังปริญญาในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและสาขาที่เกี่ยวข้องมีโครงการปริญญาเอก โครงการฝึกอบรมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ และสาขาย่อยเฉพาะทาง รวมทั้งการวิจัยด้วย ซึ่งจะเห็นได้ว่ามีบุคลากรในคณะฯ หลายท่านที่ได้รับรางวัลทั้งในระดับชาติ และระดับนานาชาติในสาขาวิทยาศาสตร์และรางวัลแมกไซไซด้วย เป้าหมายของคณะฯ คือ การผลิตบุคลากรทางการแพทย์สาขาต่าง ๆ พยาบาลและบุคลากรอื่นทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ เรายังเน้นให้นักศึกษาได้เรียนรู้การดูแลรักษาแบบองค์รวม การใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสมและสามารถทำงานในชุมชนได้

ปัจจุบัน คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มีบุคลากรจำนวน ๘,๒๐๐ คน และมีการแบ่งโครงสร้างหน่วยงานดังนี้ ภาควิชา ๑๖ ภาควิชา , โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี ๑ โรงเรียน , กลุ่มสาขาวิชา ๒ กลุ่ม , โรงพยาบาล แบ่งเป็นโรงพยาบาลรามาธิบดี ๔ ฝ่าย ๓๓ งาน , ศูนย์การแพทย์สิริกิติ์ ๑ ฝ่าย ๕ งาน , ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตน์ ๔ ฝ่าย ๑๗ งาน , สถาบันจักษุรัตนิน , ศูนย์สนับสนุนพันธกิจ , สำนักงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม ๕ งาน , สำนักงานการศึกษา ๖ งาน , สำนักงานคณบดี ๕ ฝ่าย ๓๒ งาน

การมุ่งเน้นบุคลากรของคณะกรรมการแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

องค์กรมีการบริหารจัดการความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร เพื่อให้งานขององค์กรบรรลุผลสำเร็จ มีการรักษาบรรยากาศในการทำงานที่มีความปลอดภัย มีสวัสดิภาพ และเกื้อหนุนต่อการทำงาน

องค์กรมีการสร้างความผูกพัน ให้ค่าตอบแทน และให้รางวัลบุคลากรเพื่อให้มีผลการดำเนินการที่ดี รวมทั้งมีการพัฒนาบุคลากรและผู้นำให้เกิดผลการดำเนินการที่ดี

ลักษณะงานที่รับผิดชอบของตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล

สนับสนุนการดำเนินงานด้านการทรัพยากรบุคคลภายใต้การบริหารงานของรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล และปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การวางแผนทรัพยากรบุคคล การสรรหาคัดเลือกบุคลากร การบริหารเงินเดือนค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ การประเมินผลและการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน รวมทั้งให้คำแนะนำ ปรึกษา แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา