



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

แผนยุทธศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

ปี 2568 - 2571



อาคารหลัก

อาคารสมเด็จพระเทพรัตน์



สถาบันราชสุดา



อาคารสิริภักดิ์



ศูนย์การแพทย์รามาธิบดี
ศรีอยุธยา



สถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์



โรงพยาบาลรามาธิบดี
และย่านนวัตกรรมโยธี



มุ่งเรียนรู้ คู่คุณธรรม ใฝ่คุณภาพ
ร่วมสานภารกิจ ดัดนออกกรอบ กับผืนรอบสังคม

ปณิธาน

ปัญญาของแผ่นดิน

(Wisdom of the Land)

วิสัยทัศน์

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีเป็น
สถาบันการแพทย์ในระดับสากล

พันธกิจ

จัดการศึกษา สร้างงานวิจัยให้
การบริการวิชาการและดูแล
สุขภาพ เพื่อสุขภาวะของสังคม

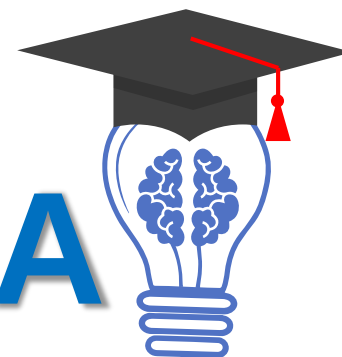
ค่านิยม

มุ่งเรียนรู้ คู่คุณธรรม ใฝ่คุณภาพ
ร่วมสานภารกิจ คิดนอกกรอบ
รับผิดชอบสังคม

วัฒนธรรมองค์กร

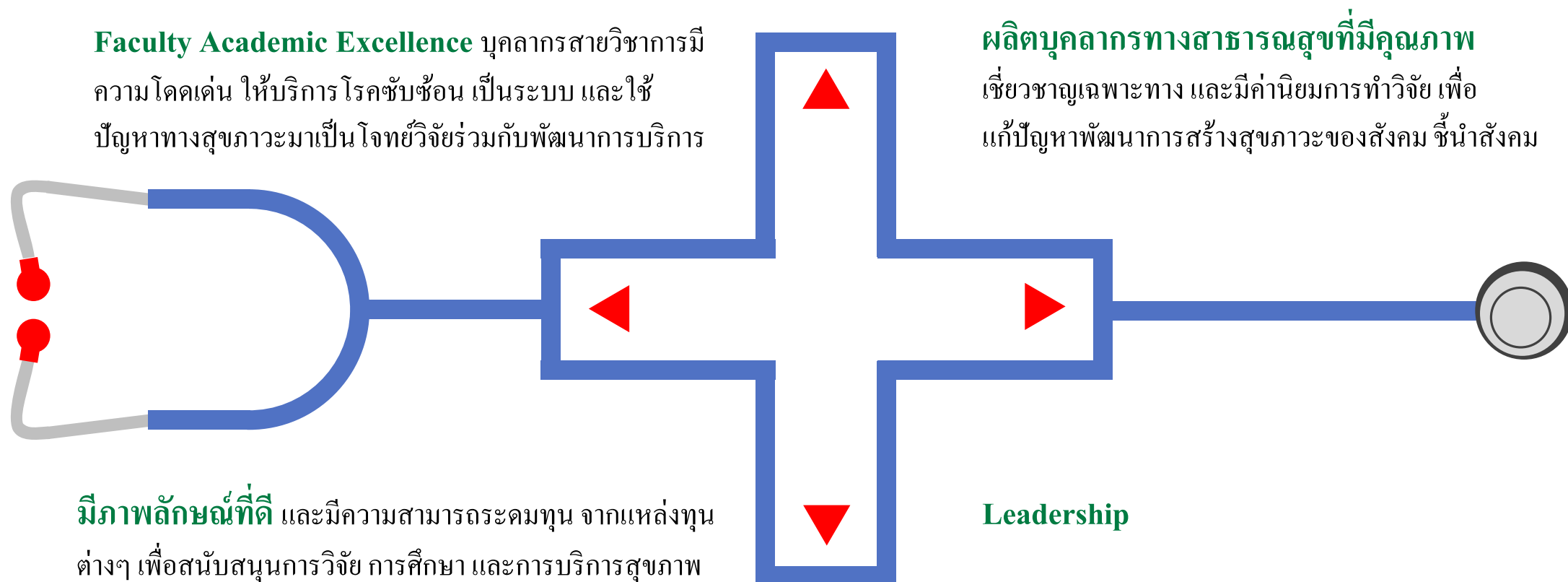
ประสานความต่าง สร้างสิ่งที่ดีกว่า
**(Harmonize the Diversities
and Look Forward)**

RAMA



เพื่อพัฒนาให้ประเทศสามารถเข้าสู่การแข่งขันด้านสุขภาพในระดับเวทีโลก

Core competency



Strategic advantage



มีภาพลักษณ์ที่ดีและผลิตบุคลากร
ด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพ
มาอย่างยาวนาน ได้รับความไว้วางใจของสังคมทำ
ให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือ
ที่แน่นแฟ้นครอบคลุมทุกพันธกิจ

CNMI Campus เพิ่มศักยภาพในการเรียน
การสอน การบริการ และการวิจัย
(Clinical Resource, Learning Environment,
Research Facility)



มี Faculty Engagement, Agility และ
วัฒนธรรมคิดนอกกรอบ (Innovation)
ทำให้การพัฒนาด้านต่างๆ เป็นไปได้
อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

บุคลากรสายวิชาการที่โดดเด่น
ที่ใช้ความรู้ความสามารถมาให้บริการสุขภาพ
ผลิตผลงานวิจัย และผลิตบุคลากรทางสาธารณสุข



Strategic challenge



การทำงานประสานกันในด้านต่างๆระหว่าง
2 campuses เพื่อสนับสนุนพันธกิจหลักของคณะฯ



การนำแผนกลยุทธ์ไปใช้หรือควบคุมให้สัมฤทธิ์
ผลตามเป้าประสงค์ (Effective strategy execution or
Implementation)



กระบวนการทำงานหรือระบบการทำงานที่ไม่เต็ม
ประสิทธิภาพ และความพร้อมที่จะขับเคลื่อนคณะ
ไปสู่วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ (Less effective work system or
work process)



ความต้องการของกลุ่มลูกค้า คู่ความร่วมมือ
ที่เปลี่ยนแปลงไป



คู่แข่งในพันธกิจด้านต่าง ๆ ที่เร่งการพัฒนา และมี
แนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อคณะฯ



การพัฒนาด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ที่ส่งผล
ต่อการพัฒนาการดูแลสุขภาพ การศึกษา ฝึกอบรม และ
การวิจัย



ความเสี่ยงด้านการเงิน และผลกระทบทางเศรษฐกิจ



**การทำให้มีความโดดเด่นในผลของแต่ละพันธกิจ
อย่างชัดเจน** ที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าใน
กลุ่มต่างๆที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้คณะคงความสามารถ
ในการแข่งขัน หรือดำเนินการได้อย่างยั่งยืน

แผนยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

ปี 2568 - 2571

ยุทธศาสตร์ที่ 1



International Quality

คุณภาพระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2



Integrative and Collaborative Approach

บูรณาการความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ 3



Innovative Education, Research and Health Care

นวัตกรรมด้านการศึกษา วิจัย และบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4



Management for Sustainability

บริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 1



International Quality

คุณภาพระดับสากล

Goal:

สถาบันที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับและรู้จักในระดับสากล

Initiation

- ผลักดันให้หลักสูตรได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐาน (M2.2) เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

Action Plan / Project

- การรับรอง คุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (WFME, ASEAN- AUN QA, ACEN เทียบเท่าหรือสูงกว่า)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
1.1 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (WFME, ASEAN - AUN QA, ACEN เทียบเท่าหรือสูงกว่า) (สะสม)					
1.1.1 หลักสูตรปริญญาตรี	หลักสูตร	4	4	5	6
1.1.2 หลักสูตรปริญญาโท	หลักสูตร	7	7	7	7
1.1.3 หลักสูตรปริญญาเอก	หลักสูตร	NA	NA	1	1
1.1.4 หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน	หลักสูตร	25	27	28	29
1.1.5 หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านต่อยอด (เฉพาะหลักสูตร 2 ปี ที่ได้รับรองโดยแพทยสภา)	หลักสูตร	35	36	37	38

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
1.2 จำนวนอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน MUPSF(Mahidol University Professional Standards Framework) ระดับ 2 หรือสูงกว่า/ UKPSF (United Kingdom Professional Standards Framework) (สะสม)					
1.2.1 จำนวนอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน MUPSF ระดับ 2 ขึ้นไป	คน	150	170	190	200
1.2.2 จำนวนอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน UKPSF ระดับ senior fellow	คน	20	25	30	35

Initiation

-การให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ

Action Plan / Project

- Program and Disease Specific Standards: PDSS
- Excellent Center ระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
1.3 จำนวนบริการที่ได้รับการ รับรองมาตรฐานเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ (Program and Disease Specific Standards: PDSS) (สะสม)	รายโรค	19 (new 2)	21 (new 2)	23 (new 2)	25 (new 2)
1.4 ร้อยละของ Excellence Center ที่มีผลลัพธ์การดำเนินการรักษาในระดับสากล	ร้อยละ	75	80	100	100

Initiation

- งานวิจัยที่มีคุณภาพสูงระดับนานาชาติ

Action Plan / Project

- Research: TOP 10

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
1.5 Percentage of International Publications in Top 10 Journal (ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Top 10 Percentile จาก SciVal)	ร้อยละ	19.38 (157/810)	19.46 (160/822)	19.62 (164/836)	20.00 (170/850)
1.6 Percentage of International Publications in Q1 Journal (ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1)	ร้อยละ	57.65 (467/810)	58.52 (481/822)	59.21 (495/836)	60.00 (510/850)
1.7 Percentage of Publications with International Collaboration (ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยในสถาบันระดับนานาชาติ)	ร้อยละ	28.64 (232/810)	32.24 (265/822)	36.48 (305/836)	41.18 (350/850)

ยุทธศาสตร์ที่ 2



Integrative and Collaborative Approach

บูรณาการความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก

Goal: 1

ทำให้เกิดการบูรณาการของทุกภาคส่วนใน
คณะฯ รวมถึงการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
คณะฯ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์

Initiation

- เพิ่มหรือเสริมบทบาทการเป็นพันธมิตรของนักศึกษา

Action Plan / Project

- กำหนดให้ตัวแทนนักศึกษาเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริหารหลักสูตรต่างๆ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.1 หลักสูตรที่มีนักศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารหลักสูตร					
2.1.1 หลักสูตรปริญญาตรี (6 หลักสูตรไม่รวม RAK)	ร้อยละ	2	4	6	6
2.1.2 หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน	ร้อยละ	50	60	70	80

Initiation

- บริหารจัดการด้านทรัพยากรการศึกษาในภาพรวมของคณะฯ

Action Plan / Project

- ปรับปรุงระบบการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ร่วมกันระหว่างพญาไท กับ สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.2 มีการจัดโครงสร้างและพัฒนาผู้บริหารหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต ได้แก่ ประธานรายวิชา อาจารย์ ที่ปรึกษาวิจัย อาจารย์ที่ปรึกษา	ร้อยละ				
2.2.1 ร้อยละของอาจารย์ผู้บริหารรายวิชามีส่วนร่วมในสร้าง community of practice และมีส่วนร่วมในการอบรม แชร์ประสบการณ์ พัฒนาการบริหารรายวิชาและหลักสูตร โดยรวม/ผ่านตามเกณฑ์ที่ส่วนกลางกำหนด	หลักสูตร	ร้อยละ 5 ของจำนวน ผู้รับผิดชอบ รายวิชาทุกชั้นปี	ร้อยละ 10 ของจำนวน ผู้รับผิดชอบ รายวิชาทุกชั้นปี	ร้อยละ 20 ของจำนวน ผู้รับผิดชอบ รายวิชาทุกชั้นปี	ร้อยละ 40 ของจำนวน ผู้รับผิดชอบ รายวิชาทุกชั้นปี
2.2.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ลงชื่อเข้าร่วมเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา mentoring system	ร้อยละ	30	30	30	30
2.2.3 ร้อยละของอาจารย์ที่ลงชื่อเข้าร่วมเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิจัย และมีส่วนร่วมในกิจกรรมวิจัยในหลักสูตร	ร้อยละ	30	30	30	30

Action Plan / Project

- Faculty Development

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.2.4 ร้อยละของอาจารย์ในภาควิชาที่มีชั่วโมง CME ด้านการศึกษาไม่น้อยกว่า 10 ชม. ต่อปี และได้รับการอบรม Feedback หรือ Assessment อย่างน้อย 1 ชั่วโมง	ร้อยละ	100	100	100	100

Initiation

- บริหารจัดการด้านทรัพยากรการศึกษาในภาพรวมของคณะฯ

Action Plan / Project

- ปรับปรุงระบบการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านร่วมกันระหว่างรามาพยาบาลกับสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.3 ร้อยละความพึงพอใจของแพทย์ประจำบ้าน ในการปฏิบัติงานที่ สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์	ร้อยละ	30	30	30	30

Initiation

- บูรณาการการทำงานของพันธกิจสนับสนุนของคณะฯ เพื่อให้สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

Action Plan / Project

- Share service ด้าน ทุนมนุษย์ พัสตุ งานคลัง และนโยบายและแผน ระหว่างคณะฯ และสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.4 การดำเนินงานของสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ (CNMI)					
2.4.1 ร้อยละของการใช้งบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติของ CNMI	ร้อยละ	85	85	85	85
2.4.2 การเพิ่มขึ้นของ Operating cost ของ CNMI (Exclude drug cost & salary) ไม่เกินร้อยละ	ร้อยละ	12	10	5	5
2.4.3 อัตราการบรรจุบุคลากรของ CNMI (ภาพรวม/ตำแหน่งสำคัญ) ได้แก่ อาจารย์ (พลีคลินิก) พยาบาล นักกายภาพ	ร้อยละ	80	80	80	80

Initiation

- สนับสนุน international collaboration เพื่อให้เกิดงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับสูง (M1.2)

Action Plan / Project

- โครงการ Visiting Scholar
- MOU กับสถาบันชั้นนำในระดับสากล
- International Conference
- สร้าง cluster งานวิจัยทั้งภายใน ภายนอกมหาวิทยาลัย (Basic science)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.5 จำนวนผลงานวิจัยคุณภาพในระดับ Q1 ที่เกิดจาก Visiting Scholar/ Collaboration ที่เกิดขึ้น (สะสม)	เรื่อง	2	3	4	5
2.6 จำนวน MOU กับสถาบันชั้นนำในต่างประเทศ (TOP 300) (สะสม)	ฉบับ	1 ฉบับ		1 ฉบับ	
2.7 จำนวนงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติที่เกิดความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรมด้านต่างๆ	ร้อยละ	1	1	1	1

ยุทธศาสตร์ที่ 2



Integrative and Collaborative Approach

บูรณาการความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก

Goal: 2

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงานด้าน
ต่างๆ ของคณะฯ และใช้ทรัพยากรของคณะฯ
ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

Initiation

- ประสานการบริหารจัดการทรัพยากรด้านวิจัยให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

Action Plan / Project

- พัฒนาระบบบริหารจัดการที่สนับสนุนงานวิจัย
- สนับสนุนให้เกิดการวิจัยด้าน basic science ที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.8 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่จัดทำเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย ร่วมกันระหว่าง ภาควิชา/ภาควิชาฯ กับสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์	โครงการ / กิจกรรม	1	1	2	2

Initiation

- การเชื่อมโยงการบริการสุขภาพระหว่างโรงพยาบาลภายในคณะฯ

Action Plan / Project

- พัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วยระหว่าง รามาพญาไทกับสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ (RAPYT - CNMI)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.9 ร้อยละผู้ป่วยส่งต่อภายในที่ถูก Refer In/ Refer Out ระหว่างโรงพยาบาล RAPYT – CNMI					
2.9.1 Refer In	ร้อยละ	70	70	75	80
2.9.2 Refer Out	ร้อยละ	70	70	75	80
2.10 ระยะเวลาที่ใช้ส่งต่อผู้ป่วยระหว่าง RAPYT - CNMI สำเร็จ	วัน	10	8	6	4

Action Plan / Project

- พัฒนาระบบการแก้ไขและติดตามการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายจากกองทุนสุขภาพร่วมกันระหว่าง RAPYT - CNMI)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.11 สัดส่วนลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลติด C					
- RAPYT	ร้อยละ	5	5	5	5
- CNMI	ร้อยละ	50	25	20	20

ยุทธศาสตร์ที่ 3



Innovative Education, Research and Health Care

นวัตกรรมด้านการศึกษา วิจัย และบริการสุขภาพ

Goal: 1

ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์
แก่ประเทศและเชิงพาณิชย์

Initiation

- สร้างระบบนิเวศ ของงานวิจัย และนวัตกรรม รวมไปถึงการประสานความร่วมมือกับภาคเอกชนในการสร้างนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ (M1.4)

Action Plan / Project

- ศูนย์นวัตกรรมและความร่วมมือ (MINDs center) (Key success milestone: มีโครงสร้างของ incubator center of innovator ที่เหมาะสม)
 1. เพิ่ม MOU / MOA ราย Project เพื่อสนับสนุนการเกิดนวัตกรรม
 2. จัดกิจกรรม/ประสาน งานการจัดประชุม/event
 3. สร้างระบบสนับสนุนการทำนวัตกรรมให้เข้มแข็งขึ้น รวมทั้งการประเมินและบริหารจัดการเชิงธุรกิจและทรัพย์สินทางปัญญา
 4. สร้าง startup/ partnership 5. incubator การเกิดนวัตกรรม 6. connector การทดสอบนวัตกรรม 7. mini business unit

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
3.1 จำนวนผลงานวิจัยหรือทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์	เรื่อง/ชิ้น	2	2	2	2
3.2 จำนวนความร่วมมือระหว่างภาคเอกชนในระดับนานาชาติ ที่สนับสนุนการเกิดนวัตกรรม	จำนวน ความร่วมมือ	2	2	2	2

Initiation

- ส่งเสริมให้เกิดการสร้างรายได้จากนวัตกรรมมุ่งสู่ New S-curve

Action Plan / Project

- CTMED project (Key success milestone: Produce commercial cellular product)
 1. บริการที่เกี่ยวข้อง cell / bioengineering product ที่เป็นประโยชน์แก่ประเทศ
 2. หารายได้ที่เกี่ยวข้องกับ cell / bioengineering product

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
3.3 จำนวน commercial cellular product (ชิ้น)	ชิ้น	1	1	1	1

ยุทธศาสตร์ที่ 3



Innovative Education, Research and Health Care

นวัตกรรมด้านการศึกษา วิจัย และบริการสุขภาพ

Goal: 2

ใช้นวัตกรรม เพื่อพัฒนาและเพิ่ม
ประสิทธิภาพของพันธกิจด้านต่างๆ
ของคณะฯ

Initiation

- นำนวัตกรรมด้านดิจิทัลเทคโนโลยีมาส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน

Action Plan / Project

- ศูนย์ RASMEE (simulation lab) ได้รับการรับรองคุณภาพในระดับนานาชาติ
- นำ Meta verse classroom ไปใช้ในหลักสูตร

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
3.4 ศูนย์ RASMEE ได้รับการรับรอง (SSH Accreditation)	ได้รับ / ไม่ได้รับการรับรอง	-	✓	✓	✓
3.5 จำนวนรายวิชา/หลักสูตร ที่มีการนำ Metaverse/ Virtual reality/simulation มาใช้ในการเรียนการสอน					
3.5.1 หลักสูตรปริญญาตรี	หลักสูตร	3	4	5	6
3.5.2 หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้าน ต่อยอด	หลักสูตร	5	6	7	8

Initiation

- ใช้นวัตกรรมด้านดิจิทัลเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบประเมินผลและบริหารการศึกษา

Action Plan / Project

- E-Portfolio (programmatic assessment)
- C-lake
- Digital platform for faculty development

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
3.6 จำนวนรายวิชา/หลักสูตรที่มีการนำ E-Portfolio มาใช้ติดตามความก้าวหน้าของนักศึกษา					
3.6.1 ร้อยละของรายวิชาในหลักสูตรที่ใช้ระบบแสดงผลติดตามความก้าวหน้าของ นศพ แยกตาม PLO ในระบบ SLCM เพื่อสนับสนุนระบบ Mentoring System (หลักสูตร พบ.)	ร้อยละของรายวิชา	ร้อยละ80 ของ 9 รายวิชา ปี 1 ที่บริหารจัดการ โดยคณะฯ	ร้อยละ 90 ของ 20 รายวิชา ปี 1-2 ที่บริหารจัดการ โดยคณะฯ	ร้อยละ 90 ของ 32 รายวิชา ปี 1-3 ที่บริหารจัดการ โดยคณะฯ	ร้อยละ 90 ของ 48 รายวิชา ปี 1-4 ที่บริหารจัดการ โดยคณะฯ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
3.6.2 มีระบบฐานข้อมูลกลางที่มีความสมบูรณ์ ได้แก่ ข้อมูล PLO คิดเกียรตินิยมระบบใหม่ มีการรายงานข้อมูล นักศึกษาที่มีปัญหา ผลสอบ National License (NL) เพื่อใช้บริหารจัดการระบบการประเมินผล (Assessment)	มี/ไม่มี	มี ในชั้นปีที่ 1	มี ในชั้นปีที่ 2	มี ในชั้นปีที่ 3	มี ในชั้นปีที่ 4
3.6.3 จำนวนหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านที่นำระบบ REXX Application - E - Portfolio มาใช้ติดตามความก้าวหน้า ของนักศึกษา	หลักสูตร	3	4	5	6
3.7 มีระบบฐานข้อมูลกลางเพื่อการบริหารจัดการระบบการศึกษา					
3.7.1 จำนวนหลักสูตรที่มีการนำระบบการวัดและประเมินผล และการบริหารจัดการ โดยใช้ฐานข้อมูลดิจิทัล (BI)					
3.7.1.1 ระดับปริญญา	จำนวน หลักสูตร	1	1	2	2
3.7.1.2 ระดับหลังปริญญา	จำนวน หลักสูตร	3	4	5	6

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
3.8 ร้อยละของรายวิชาที่ใช้ IT based exam ที่เป็นโปรแกรมส่วนกลาง	ร้อยละของรายวิชา (พบ.)	10 (รายวิชาหลัก ไม่รวม elective ของปี 2-6)	20 (รายวิชาหลัก ไม่รวม elective ของปี 2-6)	30 (รายวิชาหลัก ไม่รวม elective ของปี 2-6)	40 (รายวิชาหลัก ไม่รวม elective ของปี 2-6)
3.9 ร้อยละของรายวิชาที่มีการปรับระบบการประเมินผลแบบใหม่ที่ได้ตามมาตรฐานที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละของรายวิชา	100 (รายวิชาชั้นปี1)	100 (รายวิชาชั้นปี1-2)	100 (รายวิชาชั้นปี1-3)	100 (รายวิชาชั้นปี1-4)

Initiation

- เพิ่มนวัตกรรมด้านบริการสุขภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสุขภาพ

Action Plan / Project

- โครงการขับเคลื่อนงานประจำสู่ผลงานที่เป็นเลิศ (Driving Routine work towards Performance Excellence: RoPEx)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
3.10 จำนวนงานวิจัย (Research) และงานวิจัยจากงานประจำ (R2R) ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ และ/หรือนำไปใช้ขยายผล	เรื่อง	10	12	14	18
3.11 จำนวนผลงานอื่นๆ เช่น นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ คู่มือ งานวิเคราะห์/สังเคราะห์ เอกสารประกอบการบรรยายที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ-อนุกรรมการ-ทีมที่เกี่ยวข้อง ภายในคณะฯ ทุกระดับ และ/หรือมีการเผยแพร่ นำไปใช้ ขยายผล	เรื่อง	6	8	10	12

ยุทธศาสตร์ที่ 4



Management for Sustainability

บริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน

Goal:

มีความยั่งยืนด้านการเงิน เพื่อให้สามารถดำเนินตามพันธกิจของคณะฯ

Initiation

- วางแผน และบริหารจัดการทรัพยากรด้านการรักษาพยาบาลภาพรวม (business plan) ให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะฯ

Action Plan / Project

- จัดทำ Business plan for health care service including “RamaYothi” project
- ลดค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.1 มี Business plan ของคณะฯ ในแต่ละพันธกิจที่เกี่ยวข้องตามปีงบประมาณ	มี/ไม่มี	-	มี	มี	มี
4.2 จำนวนโครงการเก็บข้อมูลหรือลดต้นทุนการรักษาพยาบาล	โครงการ	11	11	12	12

Initiation

- บริหารจัดการด้านการเงิน ของระบบการบริการรักษาพยาบาลเพื่อความยั่งยืน

Action Plan / Project

- Costing, Pricing, lean process, UM, Segmentation (KSM: Financial analysis and operation plan execution)
- Utility Management
- Lean Process (Health Care)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.3 % ส่วนลดส่วนต่าง	ร้อยละ	10	10	10	10

Initiation

- บริหารจัดการ ด้านการเงินของคณะฯ เพื่อความยั่งยืน

Action Plan / Project

- มี Financial committee เพื่อให้นโยบายและกำกับด้านการเงิน และมีการตรวจสอบเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อ และเงื่อนไขการสินเชื่อกับกองทุน ต่าง ๆ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.4 ค่า net profit margin มากกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ	0.5	0.5	0.5	0.5
4.5 กระแสเงินสดสุทธิ	เป็นบวก/เป็นลบ	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก
4.6 จำนวนเงินสดคงเหลือ	ล้านบาท	600	600	600	600
4.7 EBITDA	เป็นบวก/เป็นลบ	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก
4.8 ค่า ROA มากกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ	0.01	0.01	0.01	0.01

Initiation

- สร้างกำไร จากนวัตกรรมหรือการบริการรูปแบบใหม่

Action Plan / Project

- Ramathibodi health space, premium clinic, Rama frontier and decentralized medicine (KSM: Strategic and business plan for each BUs)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.9 บริการระบบพิเศษพรีเมียม (เฉพาะ SDMC)					
4.9.1 รายได้	ล้านบาท	700	770	850	900
4.9.2 กำไรสุทธิ	ร้อยละ	2	2	2	2
4.10 โครงการผ่าตัดนอกเวลา					
4.10.1 รายได้	ล้านบาท	90	100	110	120
4.10.2 กำไรสุทธิ	ร้อยละ	2	2	2	2
4.11 กำไรสุทธิจาก Ramathibodi Health Space					
4.11.1 โลตัส นอร์ธราชพฤกษ์	ล้านบาท	3.5	4	4.5	5
	ร้อยละ	2	2	2	2
4.11.2 Paradise Park	ล้านบาท	65	70	75	80
	ร้อยละ	2	2	2	2

Initiation

- การสร้างรายได้จาก ผักอบรม วิจัย และบริการวิชาการ

Action Plan / Project

- Clinical Research Center (RAMACC)
- การจัดประชุมวิชาการจากศูนย์นวัตกรรมและความร่วมมือ
- การบริการวิชาการ ที่ก่อให้เกิดรายได้
- Rama Frontier

ตัวชี้วัด+	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.12 รายได้ที่คณะฯ ได้รับเพิ่มขึ้น					
4.12.1 ด้านวิจัย	ร้อยละ	2.67 (192 ลบ.)	3.65 (199 ลบ.)	5.53 (210 ลบ.)	8.10 (227 ลบ.)
4.12.2 ด้านบริการวิชาการ					
4.12.2.1 การจัดประชุมวิชาการ	ร้อยละ	5	5	5	5
4.12.2.2 ศูนย์สุขภาพแนวหน้ารามาริบัติ (Rama frontier)	ร้อยละ	2	3	4	5

Initiation

- เพิ่มการขอการสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกเชิงรุก

Action Plan / Project

- พัฒนาระบบบริหารจัดการที่สนับสนุนงานวิจัย
- สร้าง platform ที่เข้าถึงง่าย
- สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งภายในและภายนอก

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.13 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของโครงการวิจัยที่ได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	2.86 (36 โครงการ)	5.56 (38 โครงการ)	7.89 (41 โครงการ)	9.76 (45 โครงการ)

Initiation

- บริหารจัดการต้นทุนด้านการศึกษาให้เหมาะสม

Action Plan / Project

- การควบคุมและติดตามต้นทุนด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- ลดค่าใช้จ่ายด้านการศึกษา

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.14 จำนวนหลักสูตรที่มีการคิดต้นทุนด้านการศึกษาที่สามารถนำมาใช้ประเมินประสิทธิภาพ (ความคุ้มค่า)	หลักสูตร	-	1	1	2

Initiation

- บริหารจัดการบุคลากรให้เกิดความยั่งยืน ทั้งด้านต้นทุนบุคลากรและการสร้าง Productivity

Action Plan / Project

- ทำ Cost Allocation เพื่อให้ทราบต้นทุนที่แท้จริงของหน่วยงาน
- กำหนดสัดส่วนภาระงานให้ เหมาะสมกับกำลังที่มี เช่น ภาระงานของอาจารย์แพทย์ ทำ people optimization

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.15 เกณฑ์หรือข้อกำหนดในการคำนวณภาระงาน อาจารย์แพทย์	มี/ไม่มี	-	มี	มี	มี