

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้สำเร็จการฝึกอบรม
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านต่อยอด ปีการฝึกอบรม 2565
(สำรวจเมื่อวันที่ 1-31 กรกฎาคม 2566)

ภาควิชา สติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
ระดับ ทุกระดับ
หลักสูตร ทุหลักสูตร

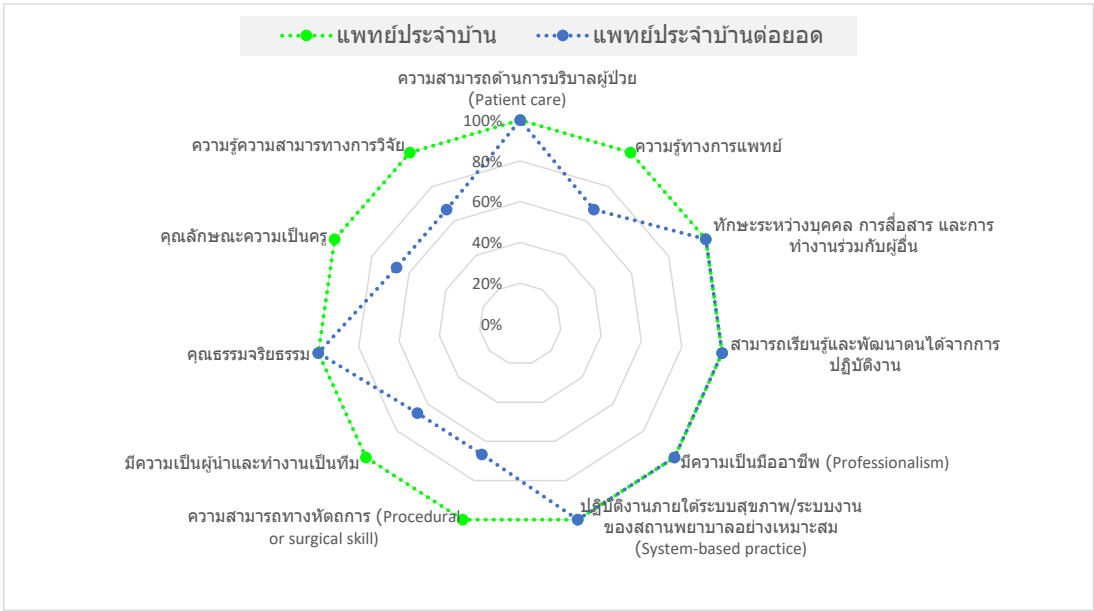
1. Respondent information

จำนวนแพทย์ที่สำเร็จการฝึกอบรม ที่ประเมิน / ทั้งหมด	จำนวน (ร้อยละ)	Total 28 %
แพทย์ประจำบ้าน	2 / 8 คน (25%)	
แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	3 / 10 คน (30%)	
ประกาศนียบัตรแพทย์ประจำบ้านต่อยอด	- / -	

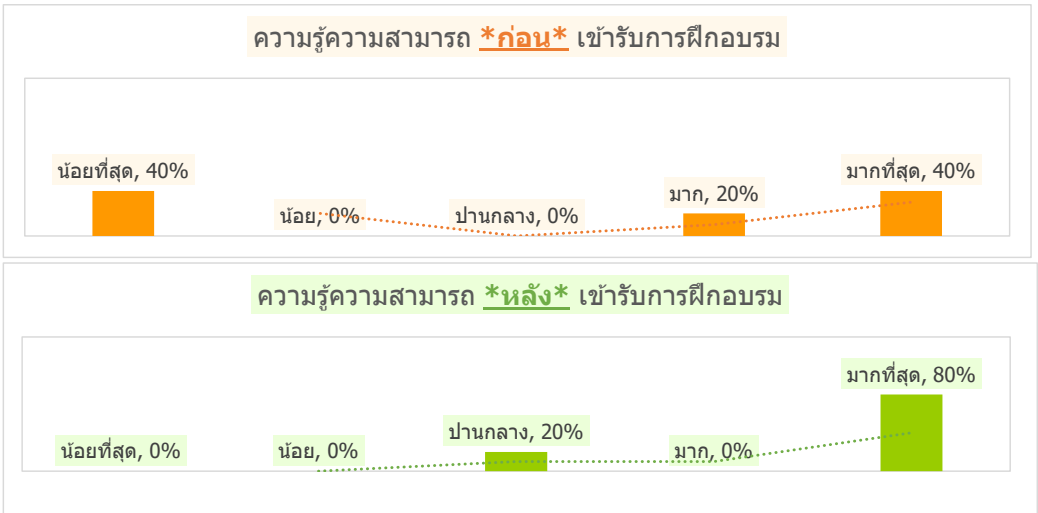
2. หลังจากสำเร็จการฝึกอบรมฯ ท่านคิดว่าท่านมีคุณสมบัติในด้านต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด (ภาพรวม)

(1=น้อยที่สุด, 2=น้อย, 3=ปานกลาง, 4=มาก, 5=มากที่สุด)

ร้อยละของผู้ที่ประเมินระดับมาก-มากที่สุด ในคุณสมบัติในด้านต่าง ๆ



ร้อยละของระดับความรู้ความสามารถ ก่อน-หลัง เข้ารับการฝึกอบรม (ผู้สำเร็จการฝึกอบรมประเมินตนเอง)



2. หลังจากสำเร็จการฝึกอบรมฯ ท่านคิดว่าท่านมีคุณสมบัติในด้านต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด (รายชื่อ)

(1=น้อยที่สุด, 2=น้อย, 3=ปานกลาง, 4=มาก, 5=มากที่สุด)

คุณสมบัติ	ร้อยละของผู้ประเมินในระดับมาก-มากที่สุด (4-5)			ประกาศนียบัตรแพทย์ประจำบ้านต่อยอด
	แพทย์ประจำบ้าน	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด		
2.1 ความสามารถด้านการรับผู้ป่วย (Patient care)	100%	100%	-	-
2.2 ความรู้ทางการแพทย์	100%	67%	-	-
2.3 ทักษะระหว่างบุคคล การสื่อสาร และการทำงานร่วมกับผู้อื่น	100%	100%	-	-
2.4 สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองจากการปฏิบัติงาน	100%	100%	-	-
2.5 มีความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)	100%	100%	-	-
2.6 ปฏิบัติงานภายใต้ระบบสุขภาพ/ระบบงานของสถานพยาบาลอย่างเหมาะสม (System-based practice)	100%	100%	-	-
2.7 ความสามารถทางหัตถการ (Procedural or surgical skill)	100%	67%	-	-
2.8 มีความเป็นผู้นำและทำงานเป็นทีม	100%	67%	-	-
2.9 คุณธรรมจริยธรรม	100%	100%	-	-
2.10 คุณลักษณะความเป็นครู	100%	67%	-	-
2.11 ความรู้ความสามารถทางการวิจัย	100%	67%	-	-
2.12 ท่านคิดว่าความรู้ความสามารถโดยรวมที่ท่านได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมเป็นไปตามที่ท่าน "คาดหวัง" ในระดับใด	100%	100%	-	-
2.13 หากให้ท่านประเมินความรู้ความสามารถโดยรวม "ก่อน" เข้ารับการฝึกอบรมฯ ท่านคิดว่าอยู่ในระดับใด	50%	67%	-	-
2.14 หากให้ท่านประเมินความรู้ความสามารถโดยรวม "หลัง" เข้ารับการฝึกอบรมฯ ท่านคิดว่าอยู่ในระดับใด	100%	67%	-	-

3. ความพึงพอใจต่อการจัดหลักสูตรในด้านต่างๆ

(1=น้อยที่สุด, 2=น้อย, 3=ปานกลาง, 4=มาก, 5=มากที่สุด)

การจัดการในด้านต่างๆ	ร้อยละของผู้ประเมินในระดับมาก-มากที่สุด (4-5)			ประกาศนียบัตรแพทย์ประจำบ้านต่อยอด
	แพทย์ประจำบ้าน	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด		
3.1 แหล่งฝึกปฏิบัติงานในคณะฯ เช่น OPD, ward, OR, ER, ห้อง lab, ความเหมาะสมของผู้ป่วย	100%	100%	-	-
3.2 แหล่งฝึกปฏิบัติงานนอกคณะฯ (ถ้ามี) เช่น โรงพยาบาลสมทบ โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และสถาบันอื่นทางทางแพทย์	100%	67%	-	-
3.3 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ห้องสมุด/Simulation/ตำรา /e-learning/ skills lab)	100%	67%	-	-
3.4 ทุนสนับสนุนแพทย์ประจำบ้าน / แพทย์ประจำบ้านต่อยอด ในการเดินทางไปฝึกอบรม ณ สถาบันต่างประเทศ	50%	100%	-	-
3.5 ทุนสนับสนุนแพทย์ประจำบ้าน/ แพทย์ประจำบ้านต่อยอด ในการเดินทางไปนำเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	50%	67%	-	-
3.6 ประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์ในภาพรวม	50%	100%	-	-
3.7 การได้รับการปฏิบัติ (แนะนำ ดูแล ช่วยเหลือ) จากอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์ผู้ดูแล	50%	100%	-	-
3.8 ระบบการวัดและประเมินผล (เที่ยงตรง ยุติธรรม โปร่งใส มีมาตรฐาน)	50%	100%	-	-
3.9 สวัสดิการของคณะฯ	100%	67%	-	-
3.10 สภาพแวดล้อมภายในคณะฯ	50%	67%	-	-
3.11 ความพึงพอใจโดยรวม	50%	100%	-	-
ร้อยละของผู้ประเมินเหมาะสมแล้ว				
	แพทย์ประจำบ้าน	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด		ประกาศนียบัตรแพทย์ประจำบ้านต่อยอด
3.12 ภาระงาน	100%	67%	-	-

4. ความคิดเห็นของผู้สำเร็จการฝึกอบรมต่อรามารบตี

(1=ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, 2=ไม่เห็นด้วย, 3=ไม่แน่ใจ, 4=เห็นด้วย, 5=เห็นด้วยอย่างยิ่ง)

	ร้อยละของผู้ประเมินในระดับมาก-มากที่สุด (4-5)			ประกาศนียบัตรแพทย์ประจำบ้านต่อยอด
	แพทย์ประจำบ้าน	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด		
4.1 ให้เลือกอีกก็เลือกรามามา	100%	100%	-	-
4.2 แนะนำผู้อื่นให้เรียนที่รามามา	100%	100%	-	-

ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ
การประเมินความพึงพอใจของผู้สำเร็จการฝึกอบรม
หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านต่อยอด ปีการฝึกอบรม 2565
(สำรวจเมื่อวันที่ 1-31 กรกฎาคม 2565)

ภาควิชา สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
ระดับ ทุกระดับ
หลักสูตร ทุกหลักสูตร

สาขา / อนุสาขา	เหตุผลที่ท่านเลือกมาราบิดี	เหตุผลที่ท่านแนะนำผู้อื่นให้มาเรียนที่มาราบิดี	ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาหลักสูตร
สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	วิชาการ เข้มแข็ง อาจารย์ในภาควิชา มีคุณภาพ	ตามเหตุผลก่อนหน้า	ควรเพิ่มค่าเงินเวรให้แพทย์ประจำบ้าน เงินน้อยมาก