

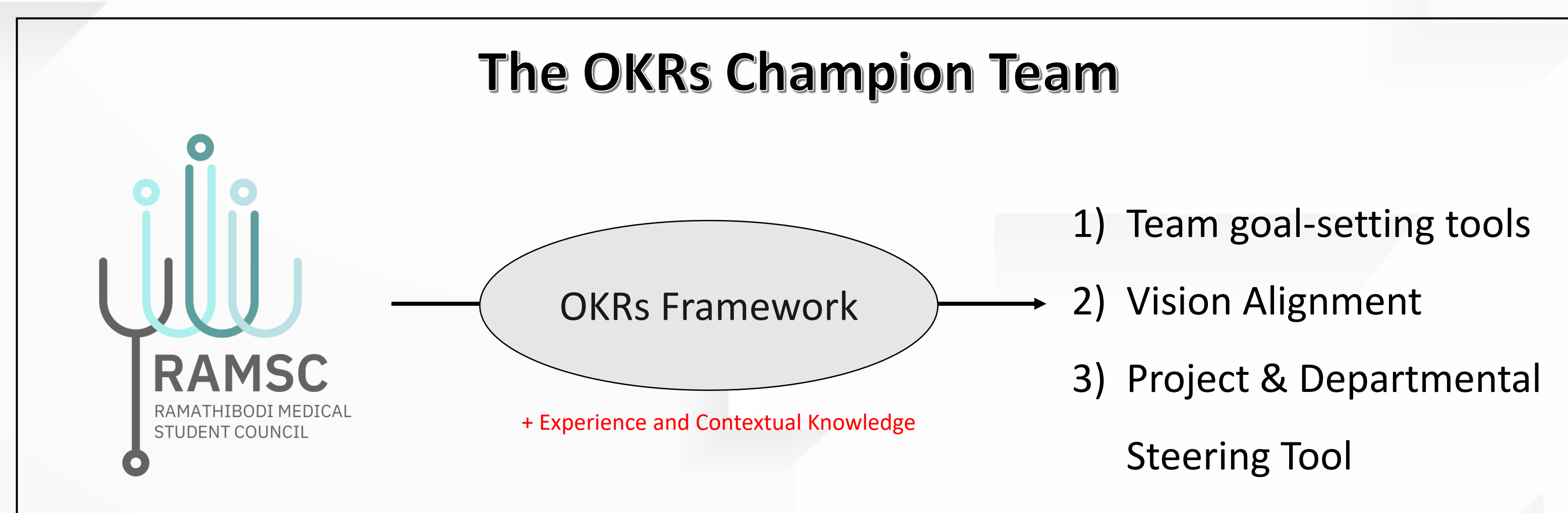


OKRs Champion Team: Maximizing OKRs Potential in an OKRs-driven Student Organization to Form Unity with Diversity

Watcharapong Timklaypachara¹, Pasit Komonsuwan¹, Phanuwich Kaewkamjornchai¹

¹ Faculty of Medicine Ramathibodi Hospital, Mahidol University, Thailand

Background



Summary of Results

OKRs and OKRs Champion Team were qualitatively assessed on top of the last stakeholder analysis sessions. The questions composed of 3 items; 1) What are the advantages of using OKRs in RAMSC, 2) 1) What are the disadvantages of using OKRs in RAMSC, 3) Feedback on OKRs Champion Team, and lastly 4) Suggestion for using OKRs next year.

Question	Summary of answer
Q1: Advantages of using OKRs in RAMSC	<ul style="list-style-type: none">OKRs lead to transparency in the organization.OKRs help them be clearer at visions and missions.All members have the right to contribute to the department.
Q2: Disadvantages of using OKRs in RAMSC	<ul style="list-style-type: none">The education on OKRs needs to be more intense and prevalenceSometimes, it is hard to assess the progress on a scale of 0 to 9.More small-scale progress (e.g. project progression) updates should be included on top of OKRs tracking.OKRs use context is too receptive.
Q3: Feedback on OKRs Champion team	<ul style="list-style-type: none">The frequency of updating is appropriate since it matches with their workflow already.The meetings are too frequent.Guiding for setting OKRs from the team helps the representative clearer vision and mission.
Q4: Suggestion for using OKRs next year	<ul style="list-style-type: none">KPIs should be used as the main assessment system instead of OKRs.There should be sessions for OKRs for members

Table 1: Questions and Answers for Qualitative Assessment

Discussion and Conclusion

OKRs implementation helps our student organization unite and share common visions, leading to a student engagement environment. However, due to the sophistication and experience-required tool, the OKRs Champion team should be invested in any OKRs-centered organization with proper experience on OKRs, contextual knowledge, and facilitation skills.

Contact Information



Watcharapong Timklaypachara,
3rd Year Medical Student,
Faculty of Medicine Ramathibodi Hospital

Tel: (+66) 88 192 6541

Email: watcharapong.tim@student.mahidol.edu &
watcharapong.tim@gmail.com

Summary of Work

1) Knowledge Sharing and OKRs Alignment Workshop

Capacity Building Session for equipping each department's representatives to formulate the passion-sharing goals from their team's visions.



Figure 1, 2, and 3: Knowledge Sharing and OKRs Alignment Workshop

2) Stakeholder Analysis

Private monthly in-depth interviews for the **feedback loop development** process

3) OKRs Accomplishment Recognition Platform

OKRs tracking and recognizing other member's OKRs accomplishment

ID	DESCRIPTION	T 1 (พ.ค. - มิ.ย.)	T 2 (ก.ค. - ก.ย.)	T 3 (พ.ย. - มี.ค.)	T 4 (ก.พ. - เม.ย.)	FINAL SCORE	PROJECT DETAILS	Alternative Possible Project
OBJ-1	To enhance accessibility of external opportunities to fellow students							
KR-1	ทีม EA สามารถประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทาง เข้าร่วมได้ตามความสนใจและ mega trends ต่าง ๆ ได้เกินจำนวน 25 กิจกรรมต่อเดือน และมีผู้ใช้งาน sheet ผ่านทาง linktree มากกว่า 50 ครั้งต่อเดือน	1	1	1	1	1	ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	
KR-2	ทีม EA สามารถทำกิจกรรมในช่องทางออนไลน์ได้โดยเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 80% ของกิจกรรมทั้งหมดที่วางแผนไว้	9	9	9	9	9		
KR-3	นสพ. รามาธิบดี เข้าร่วมกิจกรรมภายนอกคณะ ผ่านการประชาสัมพันธ์ของทีมงาน EA รวมมากกว่าจำนวน 150 ครั้ง ภายในปีการศึกษา 2566	3	4	5	5	4.25	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่างแต่ไม่ได้มีการเก็บตัวเลขจำนวนครั้ง	
KR-4	นสพ. รามาธิบดีในแพลตฟอร์มนี้ เข้าร่วมกิจกรรมที่ดูแลโดยทีม EA เป็นจำนวนมากกว่า expected # of participants ที่กำหนดไว้ในแต่ละกิจกรรม	9	9	9	9	9		

Figure 4: Examples of OKRs Accomplishment platform

4) RAMSC's Annual Summary

Knowledge Management for the upcoming tenure

Take Home Message

Implementing OKRs helps an organization be united and engaging. The OKRs Champion team is highly recommended to utilize OKRs at maximum potential.