



ประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาศิบดี

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมัครขอรับทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์พยาบาลด้านการศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การคัดเลือกผู้สมัครขอรับทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์พยาบาลด้านการศึกษา คณะแพทยศาสตร์
โรงพยาบาลรามาศิบดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒.๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน
การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งออกตามความในข้อ ๓๔
ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๒)
พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับความในข้อ ๔.๑ ของประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาศิบดี เรื่อง ทุนพัฒนา
ศักยภาพอาจารย์พยาบาลด้านการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะฯ
ในการประชุมครั้งที่ ๓๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

๑. คำจำกัดความอาจารย์พยาบาลด้านการศึกษา

อาจารย์พยาบาลด้านการศึกษา ในบริบทของโรงเรียนพยาบาลรามาศิบดี หมายถึง อาจารย์ที่มีคุณวุฒิ
ระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เป็นผู้รับผิดชอบสร้างองค์ความรู้หรือสร้างนวัตกรรมทางการศึกษา โดยตกลง
กำหนดสัดส่วนภาระงานการวิจัยร้อยละ ๓๐ - ๔๐ โดยส่วนใหญ่เป็นวิจัยด้านการศึกษา นอกจากนี้ยังสอนทั้ง
ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ในสัดส่วนร้อยละ ๔๐ - ๕๐ สำหรับภาระงานด้านบริการวิชาการสามารถยกเว้นได้
แบ่งออกได้เป็น ๓ ระดับ คือ

๑.๑ **ระดับต้น** เป็นอาจารย์ที่เคยมีผลงานการวิจัยด้านการศึกษาหรือนวัตกรรมทางการศึกษา
อย่างน้อย ๑ เรื่อง (ในระดับนานาชาติ) หรือ ๒ เรื่อง (ในระดับชาติ) และมีอย่างต่อเนื่อง และมีผลการปฏิบัติงาน
ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๖

๑.๒ **ระดับกลาง** เป็นอาจารย์ที่เคยมีผลงานการวิจัยด้านการศึกษาหรือนวัตกรรมทางการศึกษา
อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ในระดับนานาชาติ) หรือ ๓ เรื่อง (โดยมีระดับนานาชาติ อย่างน้อย ๑ เรื่อง) และมีอย่างต่อเนื่อง
และมีผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๖

๑.๓ **ระดับสูง** เป็นอาจารย์ที่เคยมีผลงานการวิจัยด้านการศึกษาหรือนวัตกรรมทางการศึกษา
ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง (โดยมีระดับนานาชาติ อย่างน้อย ๒ เรื่อง) และมีอย่างต่อเนื่อง และมีผลการปฏิบัติงานตาม
เกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๖

๒. กฎเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้สมัครรับทุน

๒.๑ ผู้สมัครรับทุนต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พยาบาล ซึ่งได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย จบการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ปฏิบัติงานเต็มเวลาของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ที่ได้รับการบรรจุเป็นอาจารย์มากกว่าหรือเท่ากับ ๓ ปี (ไม่รวมช่วงเวลาศึกษาต่อ)

๒.๒ ได้รับความเห็นชอบจากอาจารย์ในสาขาวิชาที่สังกัดให้เข้าร่วมโครงการฯ

๒.๓ มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะอุทิศเวลาและความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและพัฒนางานด้านการศึกษา

๒.๔ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการเป็นแบบอย่างของครูพยาบาล

๒.๕ มีภาระงานสอนด้านการศึกษายอย่างน้อยร้อยละ ๔๐

๒.๖ มีผลงานการศึกษาตาม Educational Portfolio

๓. เกณฑ์ประเมินคุณภาพผลงานด้านการศึกษาของผู้ได้รับทุน

๓.๑ ทุกระดับ ผลงานด้านการสอนและประเมินผล และงานอื่นๆของผู้สมัครจะประเมินโดยนักศึกษา อาจารย์ในสาขาวิชา และหัวหน้าสาขาวิชาที่ผู้สมัครนั้นสังกัด ส่วนคุณภาพของ Educational Portfolio คณะกรรมการบริหารทุนจะเป็นผู้ประเมินเอง โดยอาศัยเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ ด้านปริมาณ มีภาระงานด้านการเรียนการสอนและประเมินผลอย่างน้อยร้อยละ ๔๐ของภาระงานอาจารย์ เช่น หน้าที่ เรื่อง จำนวนผู้เรียน ชั้นปี ความถี่ กระบวนการจัดการเรียนการสอน การประเมินผล เป็นต้น

๓.๑.๒ ด้านคุณภาพ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๔ (จากเกณฑ์ประเมิน ๕ ระดับ) เช่น ความรับผิดชอบ คุณภาพการสอน เน้นผู้เรียน ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ คุณภาพข้อสอบ

๓.๑.๓ ด้านการปรับปรุงการเรียนการสอน/หลักสูตร คุณภาพของหลักสูตร/รายวิชาที่ปรับปรุงใหม่

๓.๑.๔ คุณภาพของ Educational Portfolio ประเมินจากหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

(๑) ปรัชญาการเป็นครูพยาบาล

(๒) การพัฒนาอาจารย์ พัฒนาหลักสูตร/สื่อการสอน

(๓) ทักษะในการสอน

(๔) การประเมินผู้เรียน

(๕) การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

(๖) การบริหารจัดการด้านการศึกษา

(๗) ตำแหน่งทางวิชาการด้านการศึกษา

(๘) การศึกษาต่อเนื่องด้านการศึกษา

(๙) รางวัลและเกียรติยศด้านการศึกษา

(๑๐) แผนการในอนาคต ทั้งระยะสั้นและระยะยาว

มุ่งเรียนรู้ คู่คุณธรรม นำสู่คุณภาพ

๓.๑.๕ จำนวนและคุณภาพของผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมการสอน เช่น ผลิदनวัตกรรมการสอน/ การวิจัยด้านการสอน ปรับปรุงใหม่หรือปฏิรูปการจัดการเรียนการสอน เทคนิคการสอน การประเมินผลแบบใหม่ พัฒนาสื่อการเรียนรู้แนวใหม่ เป็นต้น

๓.๒ **ระดับต้น** ผลงานด้านการสอนและประเมินผลงานตามเกณฑ์ในข้อ ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ คุณภาพของ Educational Portfolio ตามเกณฑ์ในข้อ ๓.๑.๔ ส่วนงานบริการและงานอื่นๆ ของผู้สมัครจะประเมินโดยหัวหน้าสาขาวิชาที่ผู้สมัครนั้นๆ สังกัด และคณะกรรมการบริหารทุน จะเป็นผู้ประเมินผลงานผู้สมัครรับทุน โดยอาศัยเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ การให้คำปรึกษาปัญหาการเรียนและปัญหาส่วนตัวของนักศึกษาในรายวิชา จำนวนชั่วโมง และคุณภาพของผลงาน

๓.๒.๒ ผ่านการอบรมในโครงการให้ความรู้ด้านแพทยศาสตรศึกษา/พยาบาลศาสตรศึกษาสำหรับอาจารย์ใหม่ของคณะฯ

๓.๒.๓ มีการศึกษาต่อเนื่องด้านการศึกษา คะแนนสะสม CNEU ด้านการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วย/ปี ร่วมกับการประเมินผลงานวิจัย โดยมีผลงานวิจัยนำเสนอในที่ประชุมระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ มีผลงานวิจัย/รายงานโครงการด้านการศึกษาศึกษาตีพิมพ์อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๓.๒.๔ การเป็นประธานรายวิชา ประธานฝ่ายการศึกษา คณะกรรมการ/อนุกรรมการการศึกษาของสาขาวิชา หรือคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ โดยประเมินจากรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีการศึกษา แสดงถึงประสิทธิภาพ ความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา/ในสาขาวิชา โดยมีข้อมูลเทียบเคียงกับผลการจัดการเรียนการสอนของรายวิชาอื่น/สาขาวิชาอื่น

๓.๓ **ระดับกลาง** ผลงานด้านการสอนและประเมินผลงานตามเกณฑ์ในข้อ ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ คุณภาพของ Educational Portfolio ตามเกณฑ์ในข้อ ๓.๑.๔ ส่วนงานบริการและงานอื่นๆ ของผู้สมัครจะประเมินโดยหัวหน้าสาขาวิชาที่ผู้สมัครนั้นๆ สังกัด และคณะกรรมการบริหารทุน จะเป็นผู้ประเมินผลงานผู้สมัครรับทุน โดยอาศัยเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๓.๓.๑ ประเมินผลงานตามเกณฑ์ในข้อ ๓.๒.๑ และ ๓.๒.๒

๓.๓.๒ การเป็นกรรมการบริหารการศึกษา กรรมการประกันคุณภาพการศึกษา กรรมการประเมินผล กรรมการด้านการศึกษาอื่นๆ ระดับโรงเรียนฯ และ/หรือระดับคณะฯ โดยประเมินจากรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีการศึกษา ประสิทธิภาพ ความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร โดยมีข้อมูลเทียบเคียงกับผลการประเมินในปีที่ผ่านมา

๓.๓.๓ มีการศึกษาต่อเนื่องด้านการศึกษา คะแนนสะสม CNEU ด้านการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วย/ปี ร่วมกับการประเมินผลงานวิจัย โดยมีผลงานวิจัยนำเสนอในที่ประชุมระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย ๒ เรื่อง หรือ มีผลงานวิจัย/รายงานโครงการด้านการศึกษาศึกษาตีพิมพ์อย่างน้อย ๒ เรื่อง

๓.๔ ระดับสูง ผลงานด้านการสอนและประเมินผลงานตามเกณฑ์ในข้อ ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ คุณภาพของ Educational Portfolio ตามเกณฑ์ในข้อ ๓.๑.๔ ส่วนงานบริการและงานอื่นๆ ของผู้สมัครจะประเมินโดยหัวหน้าสาขาวิชาที่ผู้สมัครนั้นๆ สังกัด และคณะกรรมการบริหารทุน จะเป็นผู้ประเมินผลงานผู้สมัครรับทุน โดยอาศัยเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๓.๔.๑ ประเมินผลงานตามเกณฑ์ในข้อ ๓.๒.๑ และข้อ ๓.๒.๒

๓.๔.๒ การเป็นกรรมการ/ผู้บริหารการศึกษาในระดับโรงเรียนฯ คณะฯ และ/หรือ ระดับมหาวิทยาลัย ได้แก่ การเป็นกรรมการบริหารการศึกษา กรรมการประกันคุณภาพการศึกษา กรรมการประเมินผล กรรมการด้านการศึกษาอื่นๆ โดยประเมินจากรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีการศึกษา ประสิทธิภาพ ความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร โดยมีข้อมูลเทียบเคียงกับผลการประเมินในปีที่ผ่านมา

๓.๔.๓ นำเสนอโครงการวิเคราะห์ ด้านบริหารการศึกษาเพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกและกรรมการบริหารทุน พิจารณาถึงความเป็นไปได้ของโครงการ ความสอดคล้องของโครงการกับนโยบายการศึกษาของโรงเรียนฯ หรือสามารถนำไปแก้ไขปัญหาการศึกษาในโรงเรียนฯ หรือปัญหาการศึกษาพยาบาลศาสตร์ของประเทศ

๓.๔.๔ มีการศึกษาต่อเนื่องด้านการศึกษา คะแนนสะสม CNEU ด้านการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔๐ หน่วย/ปี ร่วมกับการประเมินผลงานวิจัย โดยมีผลงานวิจัยนำเสนอในที่ประชุมระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือมีผลงานวิจัย/รายงานโครงการด้านการศึกษาตีพิมพ์อย่างน้อย ๓ เรื่อง

๔. การพิจารณาการคัดเลือก คณะกรรมการบริหารทุน จะพิจารณาในด้านต่างๆ ดังนี้

๔.๑ คุณภาพของผลงานอาจารย์ ๑๐๐ คะแนน (งานบริการวิชาการอื่นๆ รวม ๓๐ คะแนน งานด้านการศึกษา ๗๐ คะแนน)

๔.๒ คุณภาพของ Portfolio ๑๐๐ คะแนน

๔.๓ การสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

๕. การพิจารณาตัดสิน

๕.๑ คณะกรรมการบริหารโครงการ จะเสนอรายชื่อผู้สมัครขอทุนที่ได้รับการคัดเลือกแล้วให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนฯ เพื่ออนุมัติต่อไป

๕.๒ การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการบริหารโครงการ และผลการตัดสินของคณะกรรมการบริหารโรงเรียนฯ ถือเป็นสิ้นสุด

๖. การแจ้งผลการคัดเลือก และการสมัครใหม่

๖.๑ คณะกรรมการบริหารโครงการ จะแจ้งผลการคัดเลือกแก่ผู้สมัครขอรับทุนพร้อมทั้งเหตุผล

๖.๒ ผู้สมัครขอรับทุนที่ไม่ผ่านการคัดเลือก สามารถสมัครใหม่ได้ในปีถัดไป

๓. สิทธิประโยชน์ของอาจารย์ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าโครงการโดยการสัมภาษณ์

๓.๑ ได้รับค่าตอบแทนในการดำรงตำแหน่งเป็นอาจารย์พยาบาลด้านการศึกษา

ระดับต้นทุนละ ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ระดับกลางทุนละ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ระดับสูงทุนละ ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.๒ ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการไปนำเสนอผลงานทั้งในประเทศ (๑๐,๐๐๐ บาท) และต่างประเทศ (๔๐,๐๐๐ บาท) ต่อปี (นอกเหนือจากที่คณะฯ ให้ทุนพัฒนาวิชาชีพ ปีละ ๑ ครั้ง)

๓.๓ ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการอบรมด้านการศึกษาในประเทศ ตามที่จ่ายจริง คนละไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อปี

๔. การเบิกจ่ายเงินทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์พยาบาลด้านการศึกษาตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะฯ (อุดหนุนผลิตพยาบาลเพิ่ม) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ.๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓

๐๒

(ศาสตราจารย์วินิต พัวประดิษฐ์)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี