



ประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเจตคติเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
ของนักศึกษาแพทย์ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินเจตคติเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของนักศึกษาแพทย์ในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ให้เหมาะสมกับหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ คนบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๒๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเจตคติเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของนักศึกษาแพทย์ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

นักศึกษาแพทย์ที่มีพฤติกรรมดังต่อไปนี้ ถือว่ามีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

๒.๑ พฤติกรรมความไม่ซื่อสัตย์

๒.๑.๑ เจตนากระทำการทุจริตในการสอบหรือการวัดผลการศึกษาทุกประเภท และทุกรูปแบบ

๒.๑.๒ ให้ข้อมูลอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อมูลอันพึงแจ้งให้ทราบ

๒.๑.๓ รายงานข้อมูลผู้ป่วยไม่ตรงตามความเป็นจริงในสาระสำคัญโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒.๑.๔ คัดลอกข้อมูลในการเขียนรายงานผู้ป่วย บันทึกประวัติผู้ป่วย หรืองานที่ได้รับมอบหมายจากแหล่งอื่นโดยมิชอบ

๒.๑.๕ ปลอมแปลงเอกสารหรือปลอมแปลงลายมือชื่อหรือลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ซึ่งรวมถึงรหัสผ่านหรือมาตรการอื่นใดที่ใช้เพื่อตรวจสอบและยืนยันตัวตน) ของผู้อื่น

๒.๑.๖ ให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือกระทำการใดให้นักศึกษาแพทย์คนอื่นหรือผู้อื่นหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำการใดให้ตนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่นโดยมิชอบ ในกิจกรรมเกี่ยวกับการเรียนการสอนแทน เช่น การอยู่เวร การรับผู้ป่วย การเขียนรายงานหรือการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรม

SCAN 24 ต.ค. 2567

๒.๑.๗ คัดลอก...

มุ่งเรียนรู้ คู่คุณธรรม ใฝ่คุณภาพ ร่วมสานภารกิจ คิดนอกกรอบ รับผิดชอบสังคม

๒.๑.๗ คัดลอกผลงานของผู้อื่น

๒.๑.๘ ไม่ปฏิบัติตามนโยบาย คำสั่ง กฎ ข้อบังคับหรือข้อตกลงที่ได้มีการแจ้ง
หรือมีประกาศไว้แล้ว

๒.๑.๙ กระทำการอื่น ๆ โดยมีเจตนาอันไม่ซื่อสัตย์

๒.๒ พฤติกรรมที่ขาดความเอาใจใส่ในการเรียนรู้

๒.๒.๑ ลากิจส่วนตัวโดยไม่ได้รับอนุญาตล่วงหน้าและไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒.๒.๒ ลาป่วยโดยไม่แจ้งหรือไม่ส่งใบลาภายในวันแรกที่กลับมาปฏิบัติงาน
โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒.๒.๓ ไม่ส่งใบรับรองแพทย์โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร กรณีการลาป่วยตั้งแต่
๓ วันขึ้นไป

๒.๒.๔ ข้นปฏิบัติงานหรือเข้าร่วมกิจกรรมสายเกิน ๑๕ นาที ในงานที่เกี่ยวข้องกับ
ผู้ป่วยหรือกิจกรรมการเรียนการสอน ที่ถูกกำหนดว่าห้ามขาด โดยไม่ได้รับอนุญาตหรือไม่มีเหตุผล
อันสมควร

๒.๒.๕ ขาดปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยหรือขาดการเข้าร่วมกิจกรรม
การเรียนการสอน ที่ถูกกำหนดว่าห้ามขาด โดยไม่ได้รับอนุญาตหรือไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒.๒.๖ ส่งงานที่ได้รับมอบหมายล่าช้ากว่ากำหนดโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒.๒.๗ ไม่ส่งงานที่ได้รับมอบหมายตามกำหนดโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒.๒.๘ พฤติกรรมขาดความระมัดระวัง ไม่รอบคอบ ไม่เอาใจใส่ หรือประมาท
เลินเล่อ ไม่ตั้งใจ ไม่เป็นระเบียบ จนเป็นเหตุให้เกิดอันตรายหรือความเสียหาย

๒.๒.๙ เพิกเฉยไม่ให้ความร่วมมือทำกิจกรรมหรือการร่วมงานกับผู้อื่น
ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ พฤติกรรมที่แสดงถึงความไม่เคารพหรือไม่เหมาะสม

๒.๓.๑ แต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยหรือผิดจากที่กำหนดในข้อบังคับ ประกาศ
หรือระเบียบของมหาวิทยาลัยมหิดลหรือคณะฯ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒.๓.๒ นำเครื่องแบบ หรือเครื่องแต่งกายซึ่งเป็นของโรงพยาบาลหรือหน่วยงาน
ในสังกัดคณะฯ หรือของโรงพยาบาลสมทบที่คณะฯ หรือโรงพยาบาลหรือหน่วยงานนั้นมีข้อกำหนดห้ามไว้
ออกไปนอกพื้นที่หรือสวมใส่นอกพื้นที่หรือปฏิบัติผิดจากที่กำหนด

๒.๓.๓ เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วย ไม่ว่าจะในที่
สาธารณะหรือสื่อสังคมออนไลน์หรือช่องทางอื่นใดโดยไม่ได้เป็นไปเพื่อการเรียนการสอน การศึกษา การวิจัย
หรือวิชาการ หรือเพื่อการให้บริการดูแลสุขภาพแก่ผู้ป่วย หรือเป็นไปในลักษณะที่อาจละเมิดความเป็นส่วนตัว
และข้อมูลที่เป็นความลับของผู้ป่วยโดยไม่ได้รับความยินยอมจากผู้นั้น หรือไม่ได้รับอนุญาตจากคณะฯ
หรือไม่มีความเป็นวิชาชีพ/ความเป็นมืออาชีพ

๒.๓.๔ แสดงพฤติกรรมทางกาย หรือวาจา อันแสดงถึงการพูดไม่สุภาพ ส่อเสียด
ดูถูกเหยียดหยาม ไม่ให้เกียรติผู้ป่วย เพื่อนร่วมงาน หรือบุคลากรทุกระดับ

๒.๓.๕ มีพฤติกรรมในลักษณะคุกคามทางเพศด้วยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง

๒.๓.๖ ใช้สื่อสังคมอย่างไม่เหมาะสม หรือแสดงถึงความไม่เคารพ หรือเข้าข่าย
การคุกคามผู้อื่น หรืออาจทำให้เกิดความเสียหายต่อคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยมหิดล

๒.๓.๗ มีพฤติกรรม...

๒.๓.๗ มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม อันแสดงถึงการรบกวนการเรียนการสอน

๒.๓.๘ ล่วงละเมิดความเป็นส่วนตัว หรือสิทธิของผู้อื่น

๒.๓.๙ มีพฤติกรรมกลั่นแกล้ง รังแก หรือการเลือกปฏิบัติ

๒.๔ พฤติกรรมไม่ตระหนักรู้ตนเอง

๒.๔.๑ หลีกเลียงการรับข้อมูลป้อนกลับจากอาจารย์ เช่น หลีกเลียงไม่มาตามที่อาจารย์นัดหมาย โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒.๔.๒ ขาดการตระหนักรู้ในพฤติกรรมไม่เหมาะสมของตนเอง

๒.๔.๓ เพิกเฉยไม่สนใจความจำเป็นหรือความต้องการของผู้อื่น

๒.๔.๔ ไม่ยอมรับ หรือต่อต้าน หรือไม่มีการพัฒนาตนเองหลังจากได้รับข้อมูลป้อนกลับ หรือคำตักเตือน

๒.๔.๕ ทำเกินขอบเขตความสามารถของตนเอง ไม่ตระหนักถึงขีดจำกัดความสามารถของตนเอง จนเกิดความเสี่ยงให้เกิดอันตรายหรือความเสียหาย

๒.๕ พฤติกรรมไม่พึงประสงค์อื่น ๆ ที่คณะกรรมการรายวิชา หรือคณะกรรมการบริหารหลักสูตรเห็นสมควรว่าไม่เหมาะสม ผิดต่อคุณธรรม จริยธรรม หรือความเป็นมืออาชีพทางการแพทย์

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การประเมินเจตคติเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของนักศึกษาแพทย์

๓.๑ การประเมินเจตคติของนักศึกษาแพทย์จะแสดงด้วยสัญลักษณ์ต่าง ๆ ดังนี้

สัญลักษณ์	ความหมาย
M	คาบเส้น (Marginal)
U	ไม่พอใจ (Unsatisfactory)
S	พอใจ (Satisfactory)

๓.๒ เมื่อมีผู้ใดพบพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ของนักศึกษาแพทย์ในขณะปฏิบัติงานในรายวิชา ให้รายงานมายังประธานรายวิชา โดยให้ประธานรายวิชาเรียกพบนักศึกษาเพื่อสอบถามข้อมูล และนำข้อมูลเบื้องต้นทั้งหมดเข้าที่ประชุมรายวิชา

หากการพิจารณาในที่ประชุมรายวิชาปรากฏหลักฐานว่าเป็นพฤติกรรมไม่พึงประสงค์จริง หรือนักศึกษายอมรับว่ากระทำพฤติกรรมนั้นจริง ให้รายวิชาพิจารณาตามข้อ ๓.๑ โดยมีหลักการพิจารณาดังนี้

๓.๒.๑ มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ร้ายแรง ได้แก่ ข้อ ๒.๑, ๒.๒.๓, ๒.๒.๕, ๒.๓.๓ สามารถพิจารณาให้ U

๓.๒.๒ มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ที่ได้รับการตักเตือนแล้ว ยังไม่พัฒนา ปรับปรุง ไม่ยอมรับ สามารถพิจารณาให้ U

กรณีเคยได้รับสัญลักษณ์ M มาแล้ว และมีการกระทำผิดอีกในพฤติกรรมกลุ่มเดียวกันตามข้อ ๒ จากรายวิชาใด ๆ สามารถพิจารณาให้ U

๓.๒.๓ มีพฤติกรรม...

๓.๒.๓ มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์อื่น ๆ สามารถพิจารณาให้ M
เมื่อรายวิชามีมติในการให้สัญลักษณ์แล้ว ให้เสนอติมายังคณะกรรมการ
บริหารหลักสูตรเพื่อพิจารณาอนุมัติสัญลักษณ์ S, M, U ในรายวิชาต่อไป

๓.๓ กรณีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ของนักศึกษาแพทย์เกิดนอกสถานที่จัดการ
เรียนการสอน หรือเกิดนอกเวลาเรียน หรือเกิดในอดีตแต่เพิ่งปรากฏพยานหลักฐาน ให้ผู้ที่ทราบถึงพฤติกรรม
ดังกล่าวรายงานมายังประธานกรรมการบริหารหลักสูตร โดยให้ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรเรียกพบนักศึกษา
เพื่อสอบถามข้อมูล แล้วนำข้อมูลเบื้องต้นทั้งหมดเข้าที่ประชุมกรรมการบริหารหลักสูตร ที่ประชุมคณะกรรมการ
บริหารหลักสูตรสามารถพิจารณาตัดสินหรือแก้ไขผลการศึกษาในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๔ กรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพิจารณาแล้วเห็นว่านักศึกษาแพทย์
ที่มีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ต้องกระทำกรอย่างหนึ่งอย่างใดเพื่อเป็นการแก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการบริหาร
หลักสูตรพิจารณาให้นักศึกษาแพทย์ผู้นั้น กระทำกรอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

๔.๑ ปฏิบัติงานหรือส่งงานเพิ่มเติมตามที่กำหนด

๔.๒ ชดเชยความเสียหาย หรือเยียวยาผู้เสียหาย

๔.๓ เข้ารับการอบรมเพื่อปรับพฤติกรรมตามความเหมาะสม

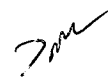
หากนักศึกษาแพทย์ผู้นั้นไม่กระทำกรอย่างหนึ่งอย่างใดเพื่อเป็นการแก้ไขเพิ่มเติม
ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตรดำเนินการให้มีการสอบสวนและดำเนินการทางวินัยกับนักศึกษาแพทย์
ผู้นั้นตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อ ๕ สำหรับนักศึกษาแพทย์ที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณ
ของนักศึกษาตามข้อบังคับหรือประกาศของมหาวิทยาลัยมหิดล ให้รายวิชาที่เกี่ยวข้องหรือคณะกรรมการบริหาร
หลักสูตรดำเนินการเพื่อให้มีการสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ซึ่งรวมถึงการลงโทษทางวินัยและโทษ
ทางจรรยาบรรณ แก่นักศึกษาแพทย์ผู้นั้นตามข้อบังคับหรือประกาศของมหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อ ๖ ให้ใช้ประกาศนี้กับนักศึกษาแพทย์ที่กำลังอยู่ในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
ของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีทุกหลักสูตรและโครงการร่วม

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(อาจารย์ นายแพทย์ไพโรจน์ บุญคงชื่น)

รองคณบดี รักษาการแทน

คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี