

Plenary 1: Health education, employment and equity: are markets and strategies aligned?

by Jim Campbell

Director
Global health workforce department
World Health Organization

**Sharing session by
Phanuwich Kaewkamjornchai**

Division of Health Systems Science
Ramathibodi Medical School



Q1: คุณคิดว่า ปัจจุบันประเทศไทยมีแพทย์เพียงพอหรือไม่
Q2: เพราะเหตุใดถึงคิดเช่นนั้น

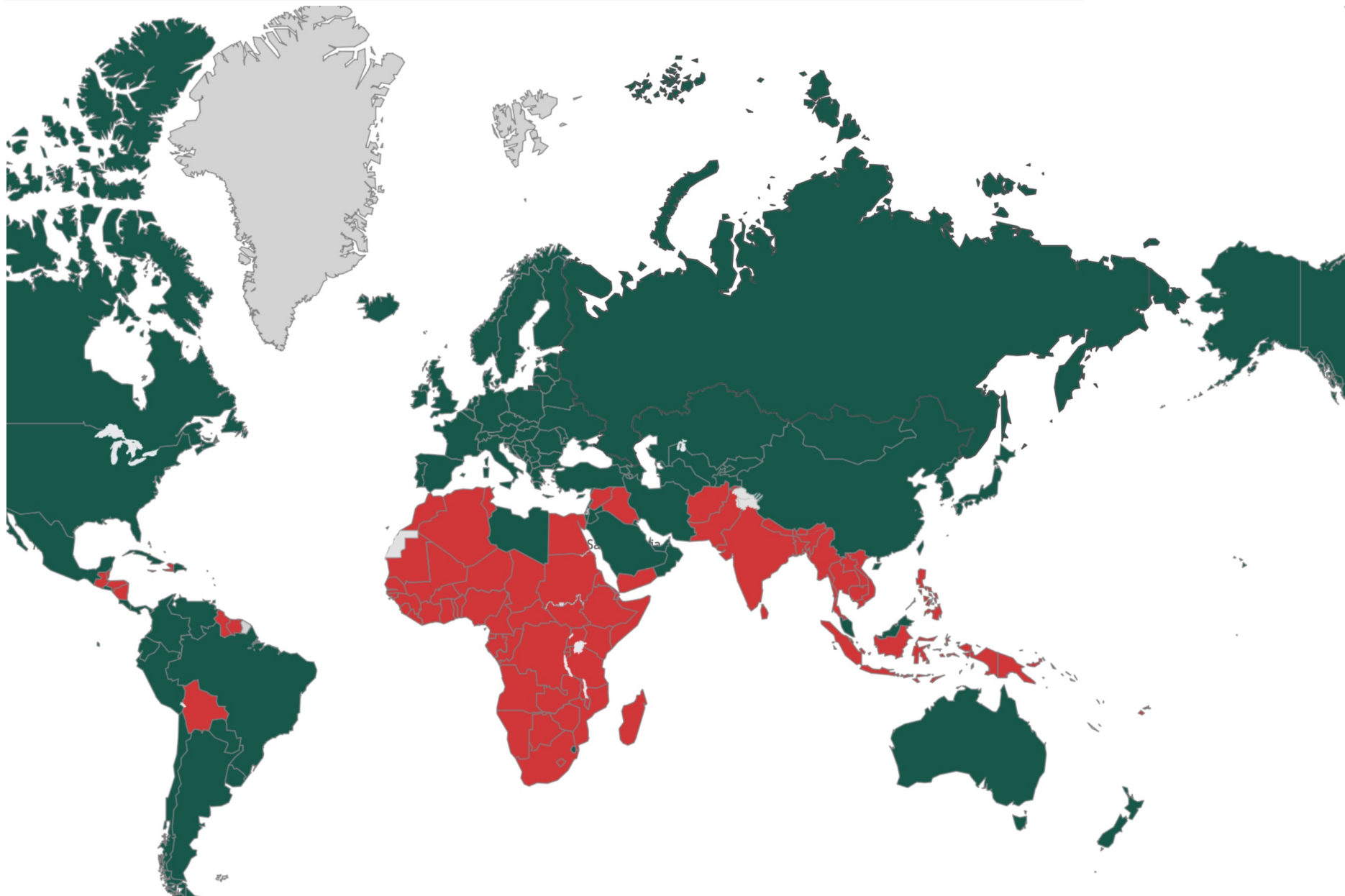
Equity	ความเป็นธรรม
Health equity	ความเป็นธรรมทางสุขภาพ
HWF	Health workforce กำลังคนด้านสุขภาพ
HRH	Human resource for health กำลังคนด้านสุขภาพ (บางครั้งใช้ในมุมที่กว้างกว่า)
UHC	Universal health coverage หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ต่างกับ UC)

1) เท่าไหร่คือพอ:

นิยามคำว่าพอ (sufficiency, adequacy)

ข้อมูลจาก NHTA: ภาพรวมเปรียบเทียบเป็นประเทศ แพทย์ต่อประชากร

WI



แพทย์
9.28 ต่อ
10,000
ประชากร

2) ความเพียงพอกับความเป็นธรรมด้านสุขภาพ

Health workforce density and equity

Health equity + health worker employment (1)

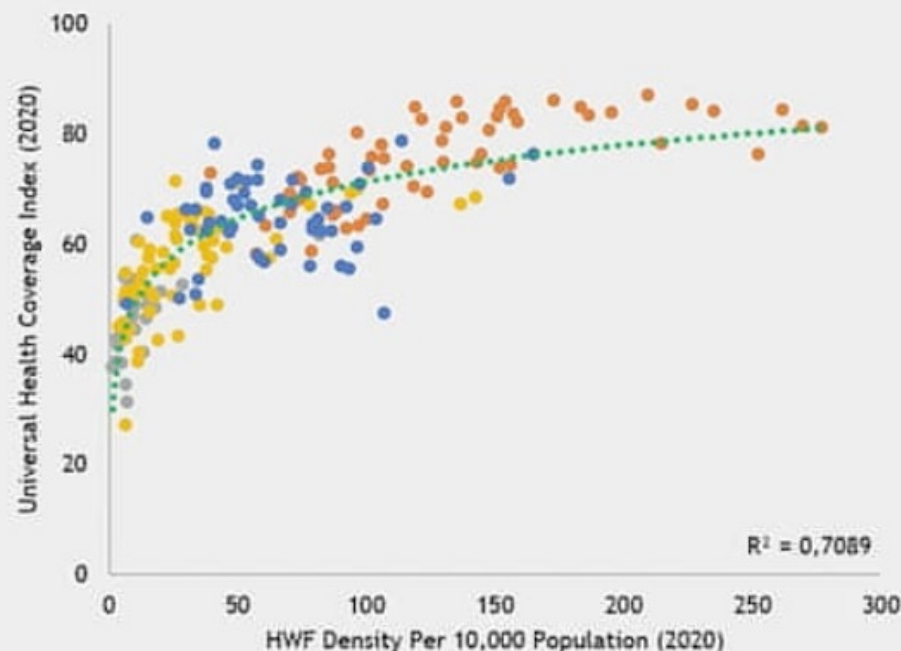


Source: WHO/GHWA (2013). Available at:
https://www.who.int/publications/m/item/nrh_universal_truth

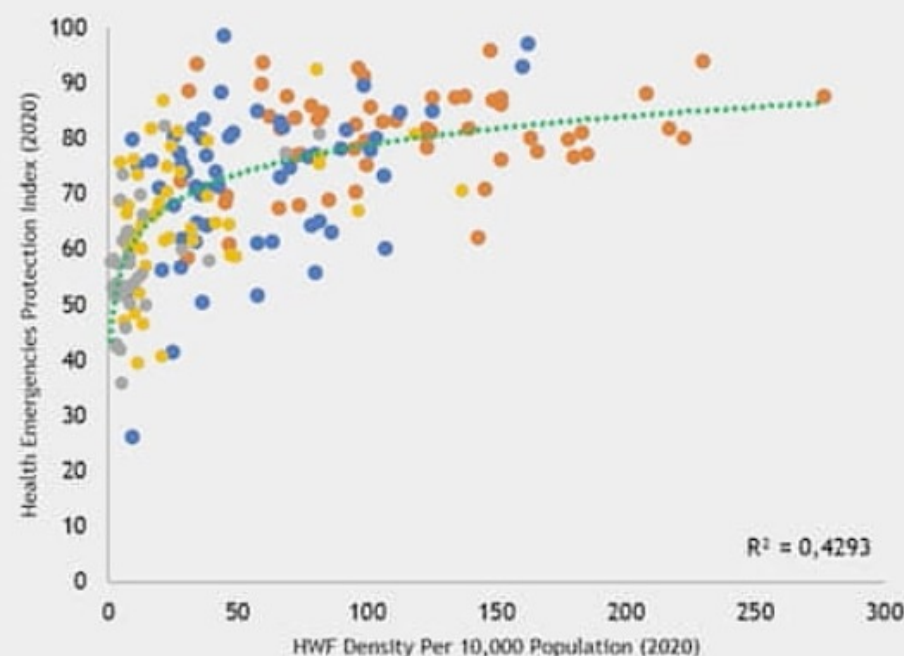
Correlation between HWF density, UHC & HEP index, 2020

■ LIC ■ LMC ■ UMC ■ HIC

Universal Health Coverage



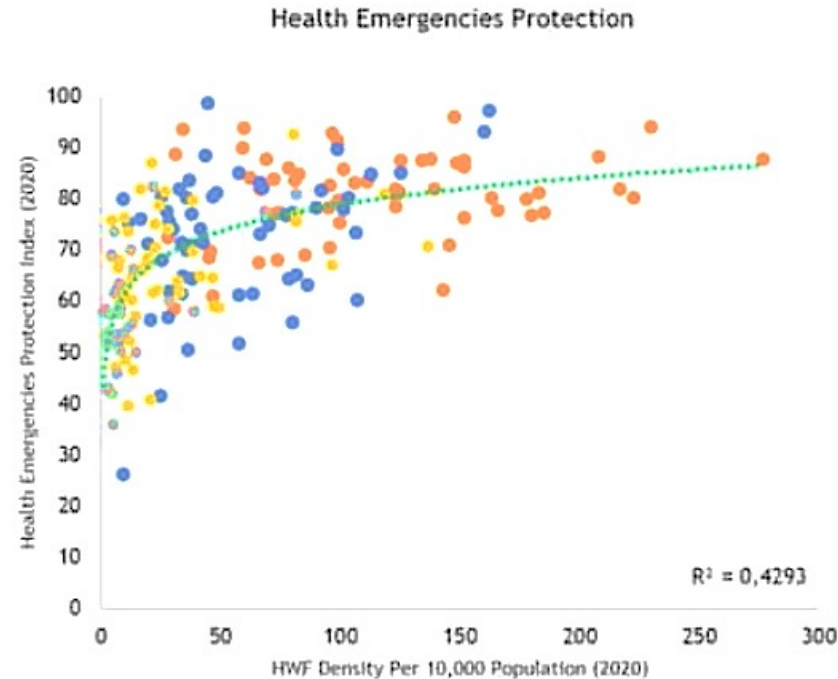
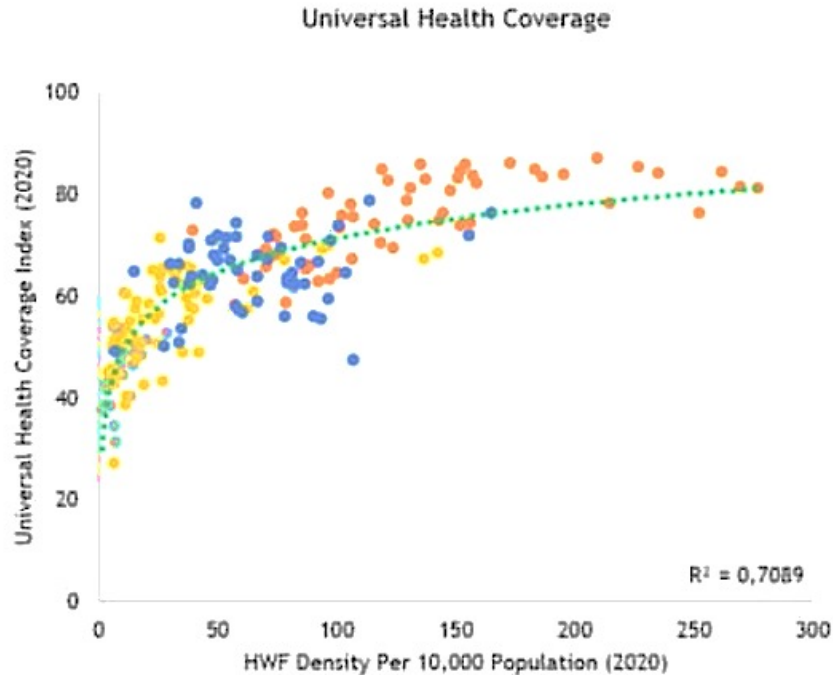
Health Emergencies Protection



Source: (1) Latest data between 2010–2019, as available on the National Health Workforce Accounts (NHWA) Platform. Data can be accessed here:
<http://apps.who.int/nhwaportal/>

Correlation between HWF density, UHC & HEP index, 2020

■ LIC ■ LMC ■ UMC ■ HIC



Source: [1] Latest data between 2010–2019, as available on the National Health Workforce Accounts (NHWA) Platform. Data can be accessed here: [https://nhs.uk/health-workforce-accounts/](#)

Reproductive, maternal, newborn and child health (RMNCH)

1. Family planning (FP)
2. Antenatal care 4+ visits (ANC)
3. Child immunisation (DTP3)
4. Care seeking suspected pneumonia (Pneumonia)

Infectious disease control

1. Tuberculosis (TB) effective treatment
2. HIV treatment (ART)
3. Insecticide-treated nets (ITN)
4. At least basic sanitation (WASH)

Non-communicable diseases (NCD)

1. Normal blood pressure (BP)
2. Mean fasting plasma glucose (FPG)
3. Cervical cancer screening
4. Tobacco non-smoking (Tobacco)

Service capacity and access

1. Hospital bed density (Hospital)
2. Health worker density (HWD)
3. Access to essential medicines
4. International Health Regulations (IHR) core capacity index

องค์ประกอบในการคำนวณ UHC index

ความเพียงพอ (sufficiency, adequacy) ของ HWF density สัมพันธ์กับค่าสัมประสิทธิ์ UHC, Health emergencies protection

ค่าสัมประสิทธิ์ UHC, HMP เป็นค่า composite ที่สะท้อนถึงความเป็นธรรมชาติสุขภาพที่ใช้ได้ทั่วไป แต่เป็นที่สังเกตว่าการเปรียบเทียบบดงกล่าว เป็นการเปรียบเทียบ “ความเพียงพอ” ของ HWF ในเชิงปริมาณเพียงเท่านั้น

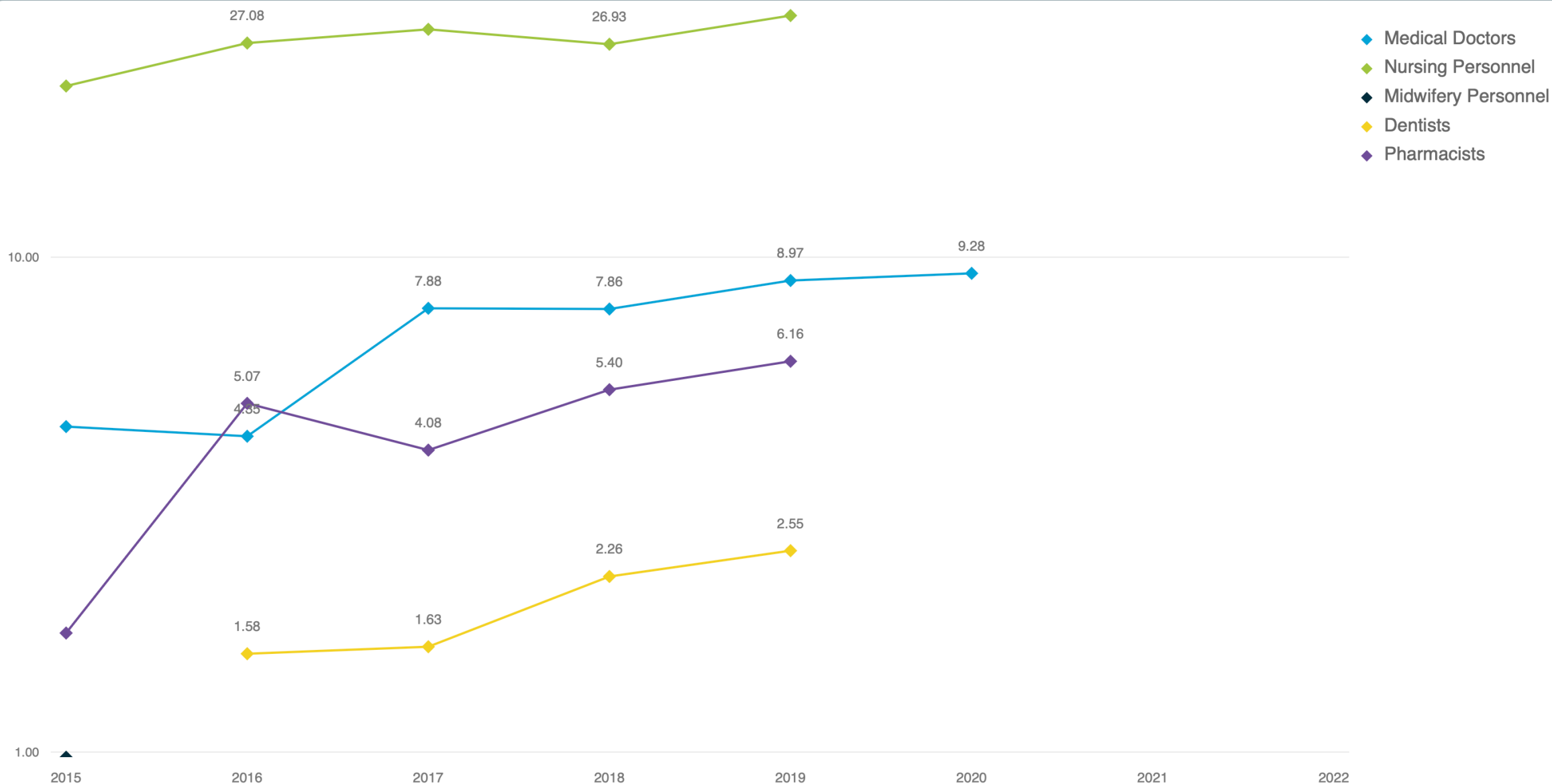
3) ข้อเสนอแนะนโยบายในการบริหารจัดการ

Policy recommendation on HWF

ข้อมูลจาก NHWA: ประเทศไทย

< Back to report

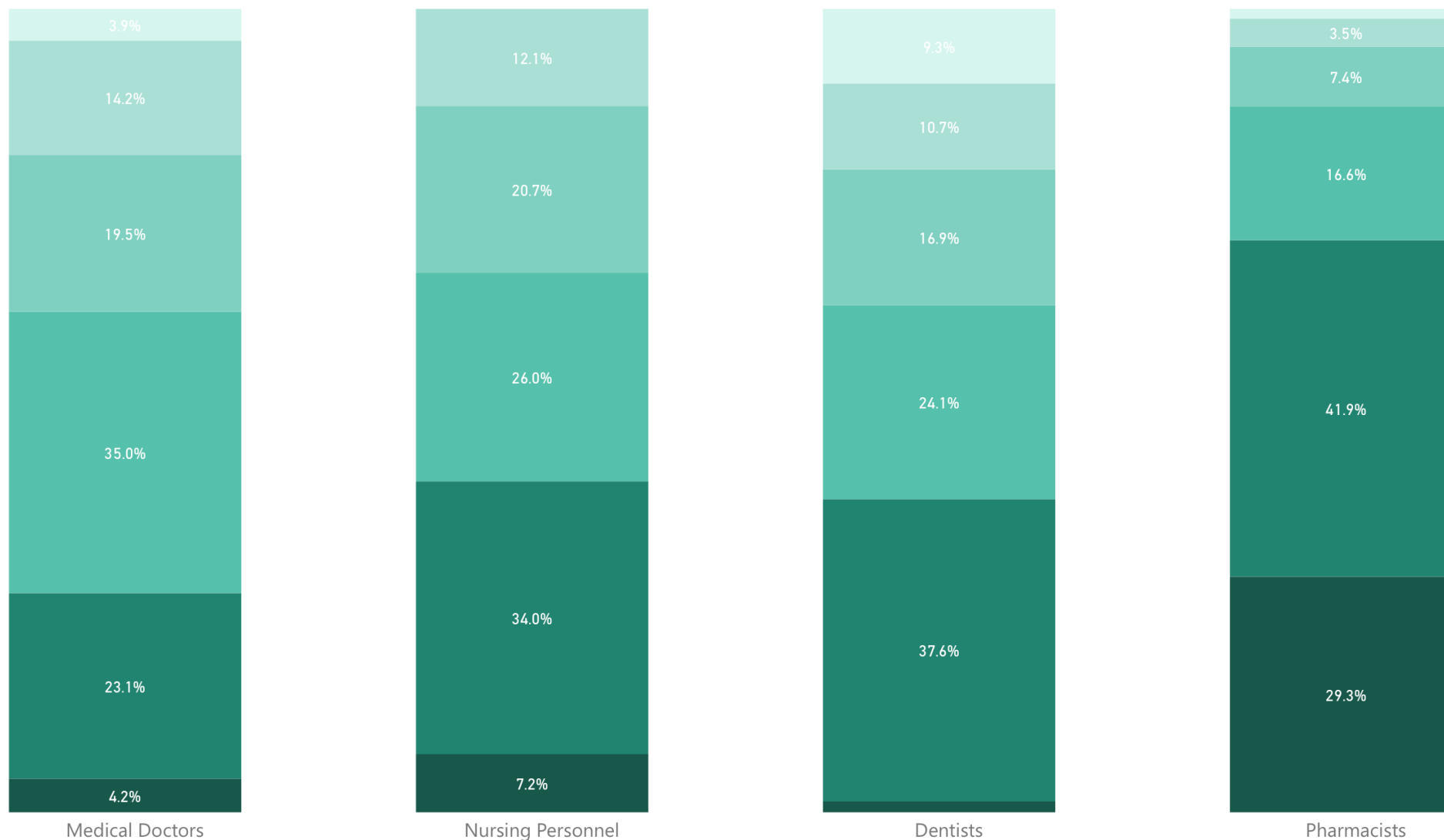
DENSITY (PER 10,000 POP) BY OCCUPATION, LAST 10 YEARS



< Back to report

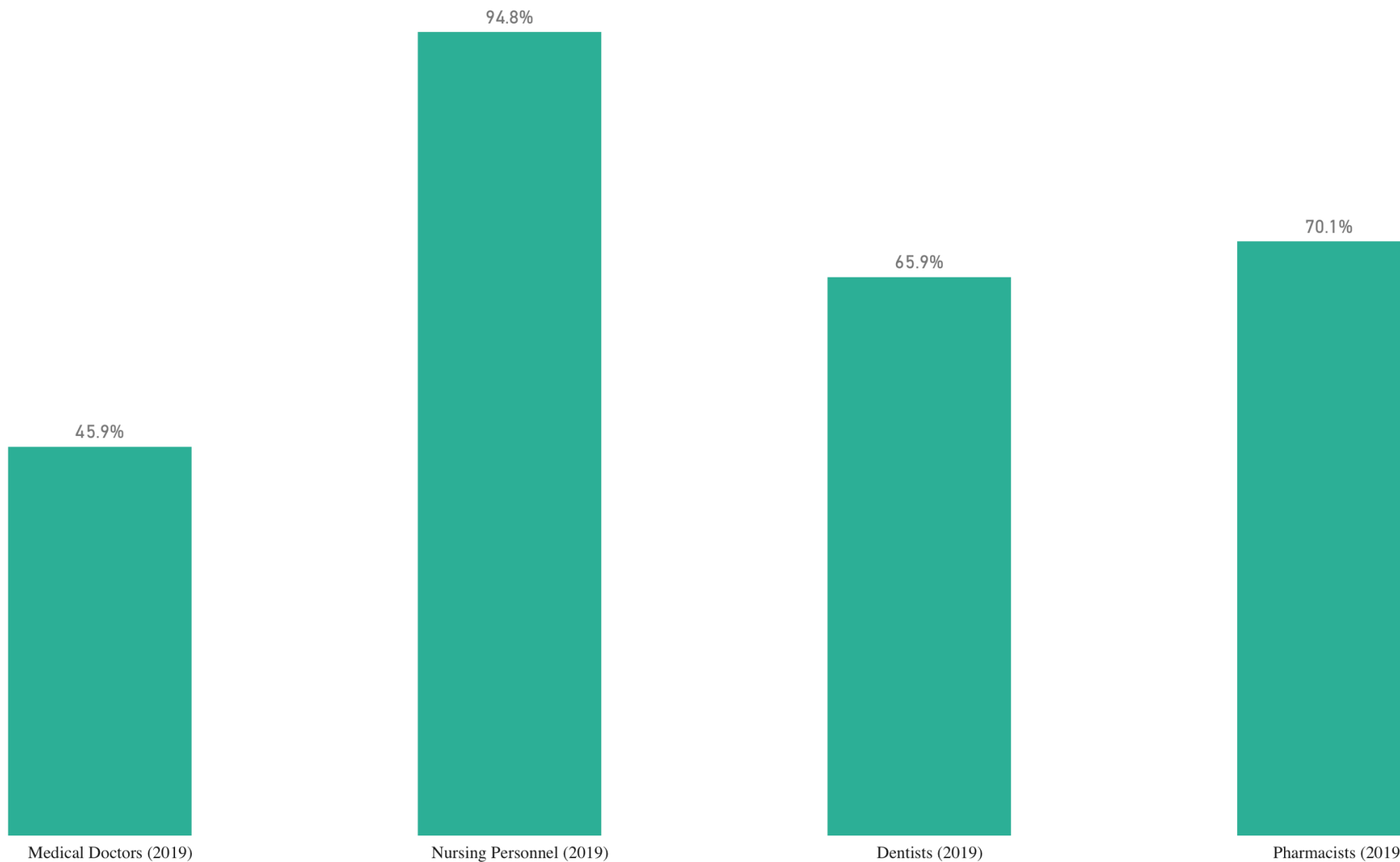
AGE DISTRIBUTION BY OCCUPATION, LATEST AVAILABLE YEAR

● < 25 yrs ● 25-34 yrs ● 35-44 yrs ● 45-54 yrs ● 55-64 yrs ● > 65 yrs

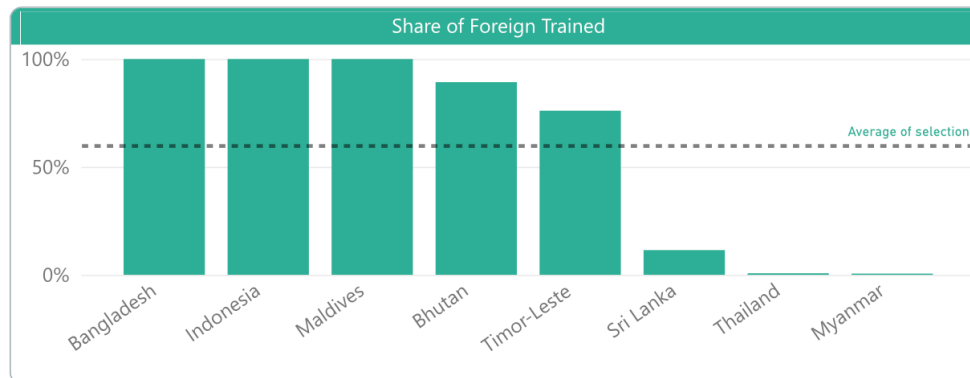
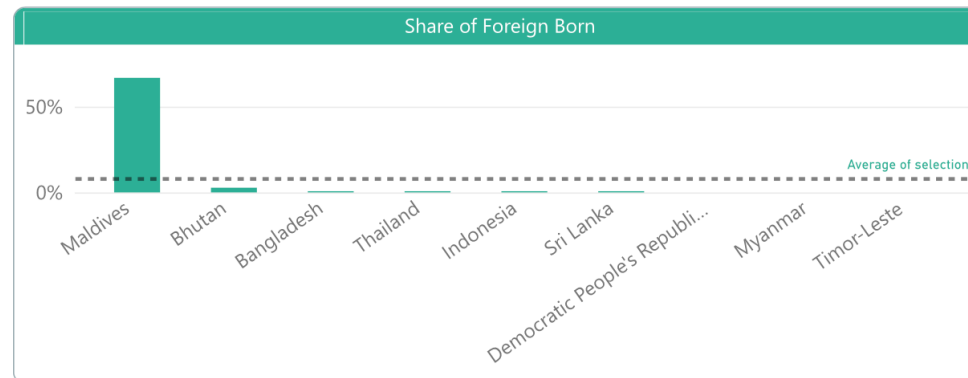
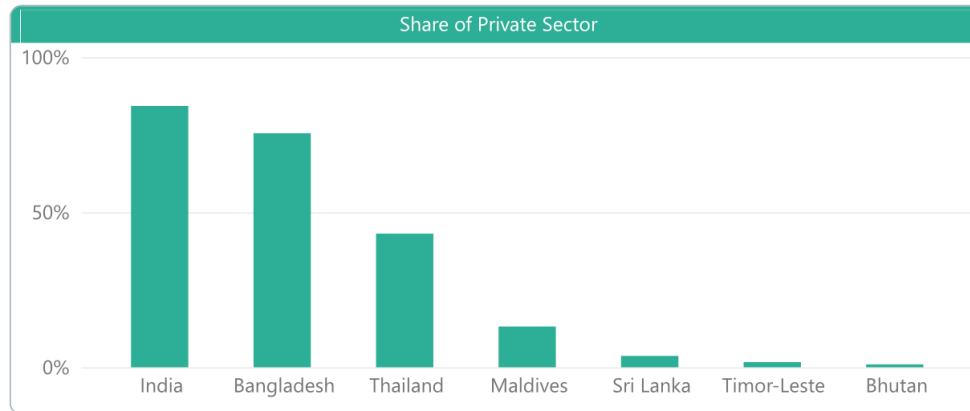
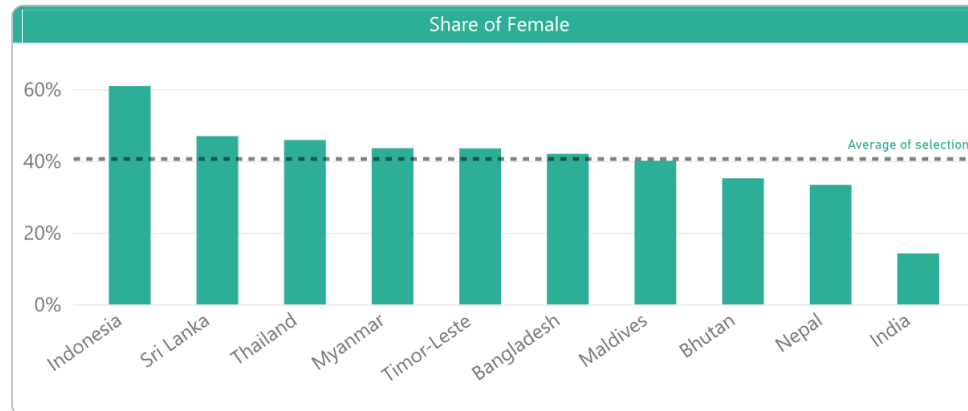
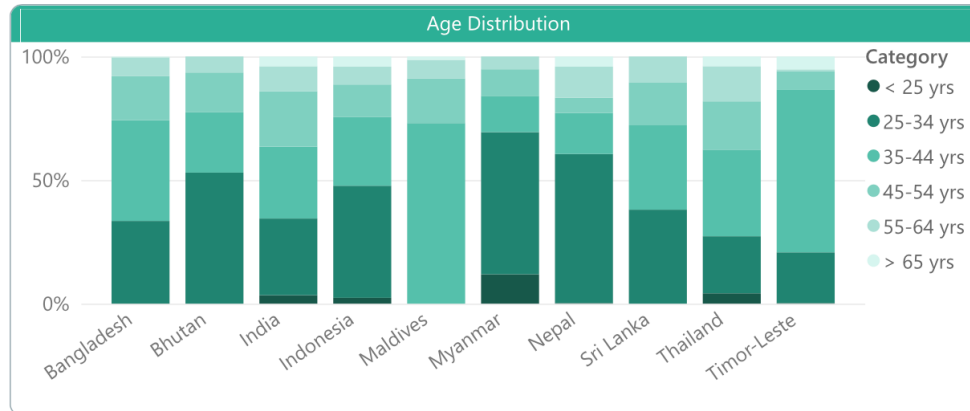
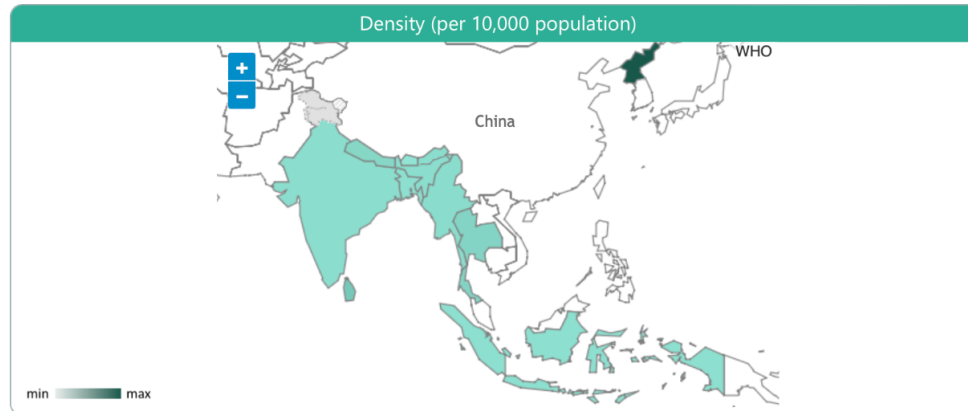


< Back to report

% OF FEMALE BY OCCUPATION, LATEST AVAILABLE YEAR



ข้อมูลจาก NHWA: SEARO



The crisis in health care staffing is no secret - so don't try to hide the gruesome data



Health Workforce Shortage: Are there Potential Ways Out of the Current Healthcare Crisis?

"To fill the gaps created by resignations and migration of nurses, the T133 quota for Bachelor of Nursing will be increased to 330." - Attorney...

Concern grows around US health-care workforce shortage: 'We don't have enough doctors'

Concern over Albania losing doctors to Germany highlighted by leaders meet

LT

Mass emigration is leaving huge gaps in Africa's health sector

By: Prabhat Sinha / 10 Jan 2022

Sri Lanka's healthcare in distress as doctors leave for Middle East, other countries

As Canada grapples with a doctor shortage, Ottawa announces immigration stream for health workers

Shc
Fra

France recently presented a law that could make it easier for foreign doctors to work in the country.

By: Anne-Muriel

Germany's health crisis: Why Europe's biggest economy is fending off a chronic doctor shortage

UK risks becoming reliant on overseas care workers, report warns

Analysis suggests demand for foreign staff has left care homes and NHS open to 'vulnerabilities'

Rich countries are importing a solution to their nursing shortages—and poor countries are paying the price

As US healthcare workers quit in droves, record number of Philippines and elsewhere are filling the void

The health workforce crisis in Europe is no longer a looming threat – it is here and now. The

German envoy: Hiring health workers part of agreement with Philippines, not 'piracy'

Kaycee Valmonte - Philstar.com

January 17, 2023 | 1:35pm

NHS hiring more doctors from outside UK and EEA than inside for first time

Jeremy Hunt questions 'morally dubious' recruitment as thousands hired from poorer countries

A shortage of staff is the biggest problem facing the NHS

Health experts reckon it will take sweeping reforms and more money to plug the gap

Labour schemes drawing nurses from across Pacific to lower-qualified aged care jobs in Australia, New Zealand

Pacific Beat / By Subiracka Velupillai

Posted Wed 23 Nov 2022 at 1:46pm, updated Wed 23 Nov 2022

'There won't be enough people left': Africa struggles to stop brain drain of doctors and nurses

The exodus of healthcare workers from Nigeria, Ghana and Zimbabwe continues, despite the WHO red list and a range of laws to keep them at home

New Law Allows International Medical Graduates to Bypass US Residency

Anna Golegry
June 25, 2021

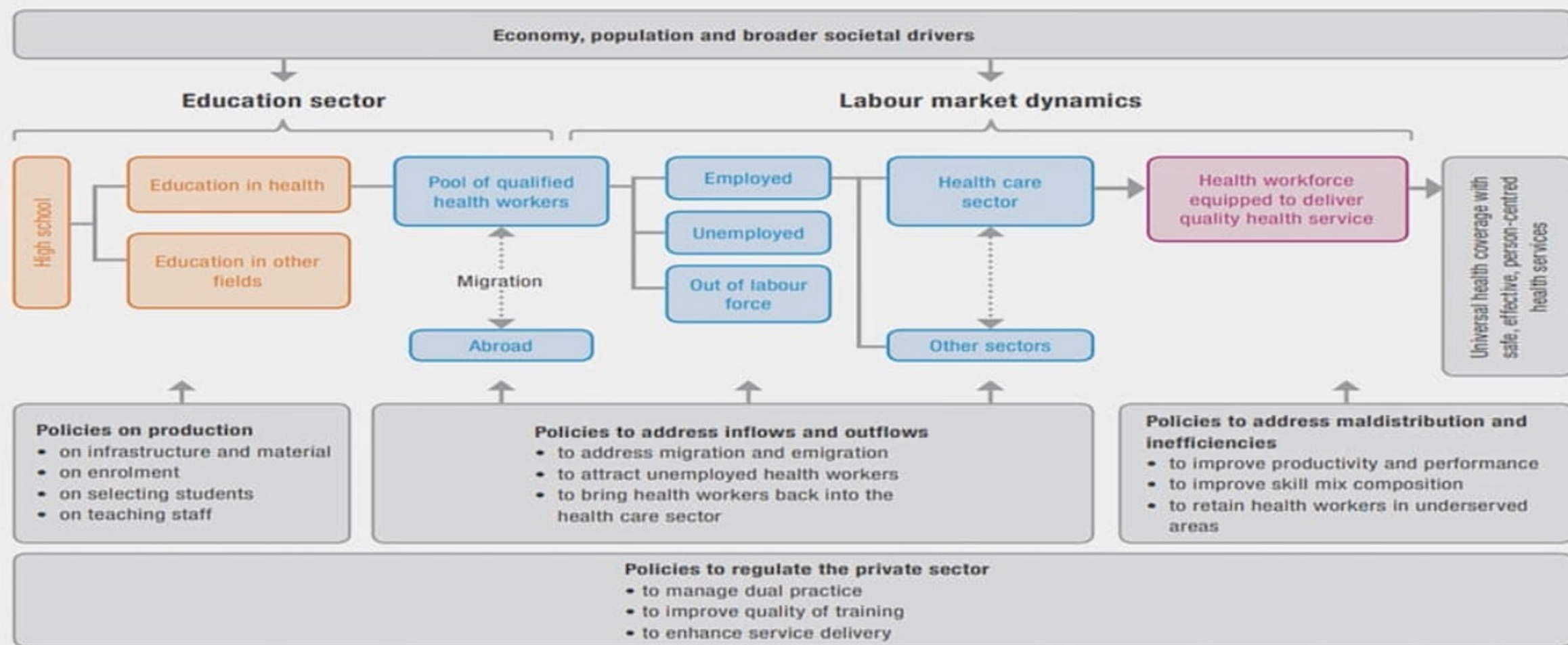
32 new healthcare roles added to immigration fast-track scheme

By Felix Deemman, Political Reporter | Tue, Apr 5

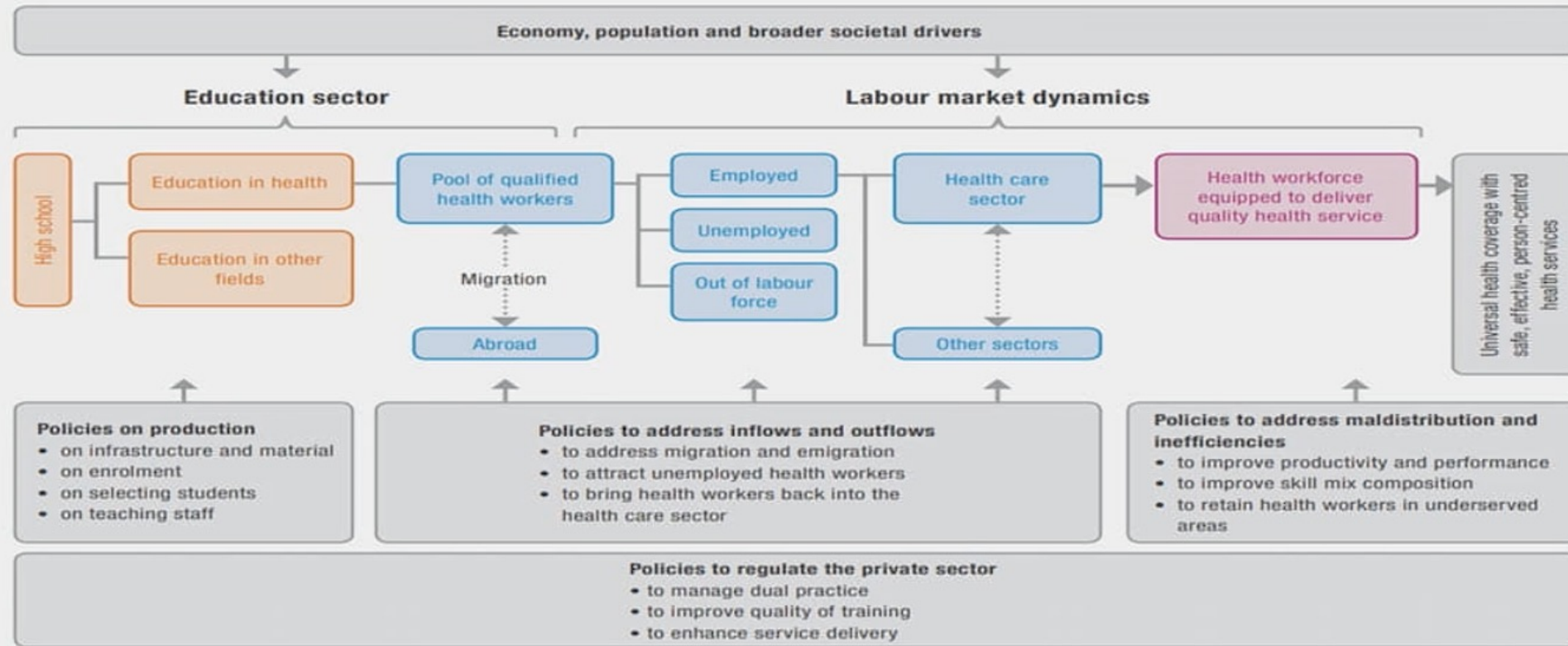
Workforce migration เป็นทั้ง global health issue และ domestic HRH issue

ระดับ global health จำเป็นต้องมี code of conduct ในการ import HRH ในระดับประเทศอาจต้องวางแผนโดยยอมรับว่ามีปรากฏการณ์การเคลื่อนย้ายออกนอกประเทศอยู่จริง (ยอมรับความเป็นพลวัตหรือ dynamics)

Closer alignment to society's needs: a health labour market lens



Closer alignment to society's needs: a health labour market lens



เป้าหมายสุดท้าย
ความเป็นธรรม
ด้านสุขภาพ
คุณภาพของระบบ
สุขภาพ
ปลอดภัย คำนึงค่า

สุขภาพที่ดี
ระดับปัจเจก
และประชากร

Social accountability ของโรงเรียนแพทย์

นโยบายการผลิตแพทย์ (หรือบุคลากรด้านสุขภาพ)

- Infrastructure and material
- Enrolment
- Selecting students
- Teaching staff

นโยบายในส่วนอื่น ๆ หากทำได้ (ยกตัวอย่างเฉพาะในบริบทไทย)

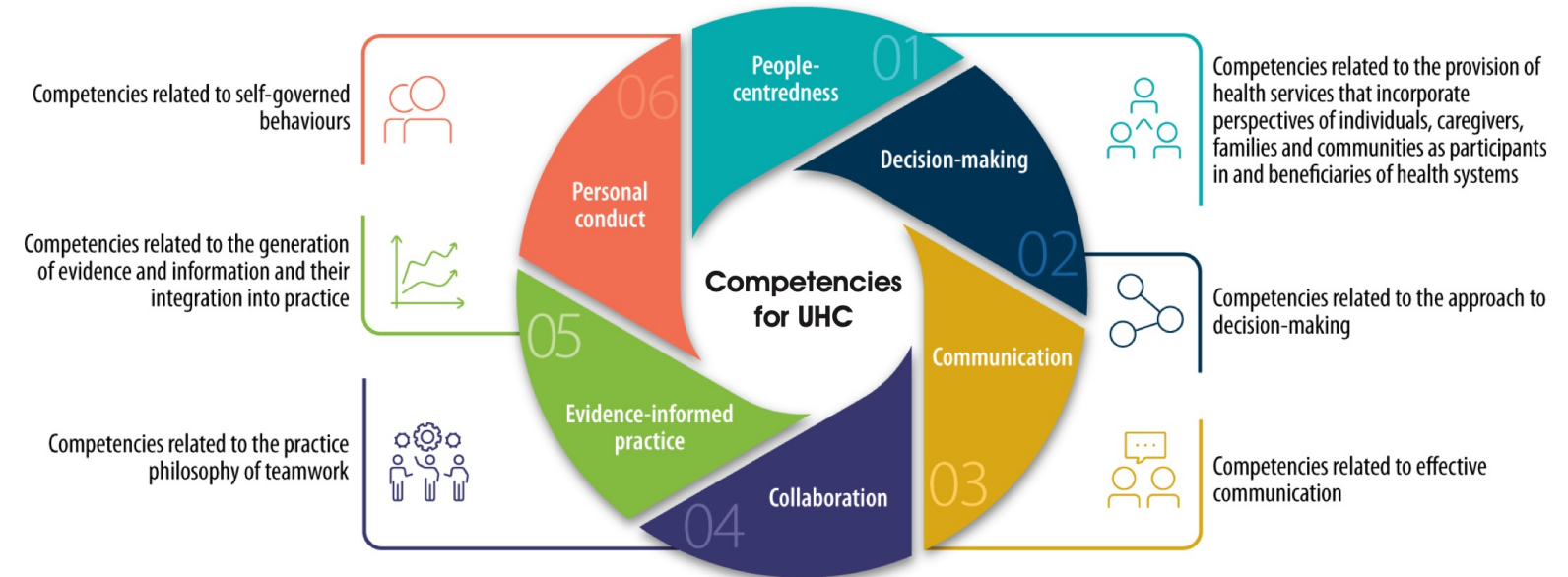
- Bring health workers back into the healthcare sector
- Retain health workers in underserved areas

ตัวอย่าง Alignment ในเชิงคุณภาพ (quality) นอกเหนือจากเชิงปริมาณ

Global level (generalized): UHC

- Personal conduct
- People-centeredness
- Decision making
- Communication
- Collaboration
- Evidence-informed practice

Fig. 2.1 Competency domains within the Global Competency and Outcomes Framework for UHC



UHC: universal health coverage

Aligning markets and strategies to the public purpose.

1. The development of a 'fit-for-purpose' **health and care** workforce...requires closer alignment of health professions education with society's needs, **with explicit attention to gender and rights of all health and care workers**. Fundamental questions need to be asked about what to teach, how to teach, whom to teach, **how many to teach and the underpinning science to measure cost, value and impact**.
2. 2030 and beyond: markets, trends and direction?
 - Education market for health professions broadens to encompass all health and care workers.
 - Graduate output (across all income groups) rising to 8-12% of active stock: "1 for every 10"
 - Education institutions in 'Partnerships for Public Purpose' (with KPIs on equity and social justice).
 - Government funding and subsidies for health education linked to employment/equity priorities.
 - Potential market size: ≥ 5 million graduates / \geq US\$ 300 billion / per annum.

ประเทศไทย

- การวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ ต้องอิงข้อมูลเชิงประจักษ์
- ความท้าทายคือ ข้อมูลต้องสมบูรณ์ และต้องมีการใช้ข้อมูลนั้น
- โรงเรียนแพทย์มีภาระหน้าที่ในการผลิตบุคลากรให้มีความเพียงพอต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชากร โรงเรียนแพทย์อาจจะต้องมี KPI เชื่อมโยงกับ health equity, social justice
 - สร้างให้เพียงพอเชิงปริมาณ
 - สร้างให้เพียงพอเชิงคุณภาพ
- ความเป็นธรรมทางเพศ ความหลากหลายของผู้เข้าศึกษา การบรรจุเข้าทำงานและสิทธิต่าง ๆ มีความสำคัญที่จะทำให้บุคลากรอยู่ในระบบบริการสุขภาพ (ภาครัฐ และภายในประเทศ)
- การวางแผน HWF/HRH โดยไม่แยกส่วนวิชาชีพ และคำนึงถึงความเป็นพลวัตที่เกิดขึ้น
- ปัจจุบันแพทย์ “ยังไม่พอ”

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

- มีกระบวนการรับนักศึกษาที่ส่งเสริมความเป็นธรรม มีรอบการคัดเลือกที่หลากหลาย เหมาะสำหรับนักเรียนที่มี background และความถนัดที่ต่างกัน
- เฉพาะแพทยศาสตรบัณฑิต มี track การเรียนรู้ในหลักสูตรมากกว่าหนึ่ง ตอบสนองต่อความท้าทายและความต้องการสุขภาพประเทศ
- เนื้อหาครอบคลุมประเด็น global competencies ในประเด็น UHC หลายส่วน แต่อาจจะยังไม่มี การวัดปลายทางในการปฏิบัติงานหลังจบการศึกษา
- ไม่มีข้อมูลเรื่อง teaching staffs? แต่มีข้อมูลเรื่องผลงานวิจัยที่ตอบสนองต่อ health issues
- ควรทำ knowledge management เรื่อง social accountability

เชิญร่วมฟัง และอภิปรายรูปธรรม

อาทิ regulatory framework, policy recommendation โดยละเอียด
ใน session ถัดไป

Thank You

For Your Attention



**National Health Workforce
Accounts Data Portal**
by WHO

