

หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านต่อยอด สาขาอายุรศาสตร์ปลูกถ่ายไต ภาควิชาอายุรศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

(1) หลักเกณฑ์การคัดเลือก

1. ความรู้ความสามารถ ได้แก่ ประวัติการศึกษา เคยได้รับรางวัลด้านความเป็นเลิศทางวิชาการ/วิจัย เคยนำเสนอผลงานแบบปากเปล่าในที่ประชุมระดับประเทศหรือระดับโลก มีผลงานตีพิมพ์ในวารสาร
2. ความเป็นครู ประเมินจากประวัติการทำงาน ได้แก่ เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวกับการสอนนักศึกษาแพทย์ ได้รับหน้าที่เป็นแพทย์พี่เลี้ยงของนักศึกษาแพทย์และปฏิบัติงานได้ดีเป็นที่ชมเชย
3. ทักษะคิดความตั้งใจ และความสนใจใฝ่รู้ในสาขาการปลูกถ่ายไต ประเมินจากประวัติการทำงาน และการสัมภาษณ์
4. ทักษะการสื่อสาร ปฏิภาณไหวพริบ การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ประเมินจากการสัมภาษณ์
5. บุคลิกลักษณะและกิริยามารยาท ประเมินจากการสัมภาษณ์
6. ความเป็นผู้นำและสามารถทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานทุกระดับ ประเมินจากประวัติการทำงานและการสัมภาษณ์

(2) เกณฑ์การตัดสิน เกณฑ์การตัดสินอาศัยการพิจารณา 3 ด้าน ได้แก่

1. ด้านความรู้

- ผลการเรียนระดับแพทยศาสตรบัณฑิต ผลการศึกษาในรายวิชาอายุรศาสตร์
- การได้รับรางวัลด้านความเป็นเลิศทางวิชาการ/วิจัย ในระดับประเทศ หรือนานาชาติ
- การนำเสนอผลงานวิจัยแบบโปสเตอร์หรือปากเปล่าในที่ประชุมภายในประเทศหรือต่างประเทศ
- การตีพิมพ์ผลงานวิจัย บทความปริทัศน์ (review article) หรือ รายงานผู้ป่วย (case report) ลงในวารสารนานาชาติ

2. ด้านพฤติกรรม ได้แก่ คุณธรรม จริยธรรม ความเป็นครู การเสียสละ และการท างานร่วมกับผู้อื่น

- ประวัติการทำงานจาก curriculum vitae จากการสอบถามผู้บังคับบัญชาปัจจุบันและในอดีต และจากหนังสือรับรอง/แนะนำผู้สมัคร

- การมีประสบการณ์ในการเป็นแพทย์พี่เลี้ยง รวมทั้งเคยได้รับรางวัลการด้านการสอน

- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในด้านสาธารณสุข

3. ด้านเจตคติ ได้แก่ ทักษะในการสื่อสาร บุคลิกภาพ กิริยามารยาท และ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

- จากการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(3) คณะอนุกรรมการคัดเลือกแพทย์ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

คณะอนุกรรมการคัดเลือกแพทย์ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบไปด้วย

1. หัวหน้าสาขาวิชาโรคไต เป็นประธานอนุกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม
2. อาจารย์ประจำสาขาวิชาโรคไต เป็น อนุกรรมการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

*กรรมการทุกคนต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครและต้องลงนามในหนังสือรับรองไม่มีประโยชน์ทับซ้อน

(4) วิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือกผู้สมัครมีลำดับขั้นตอนดังนี้

ระหว่างการรับสมัครก่อนวันสัมภาษณ์

1. ประกาศเกณฑ์การรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
2. อนุกรรมการคัดเลือกผู้สมัคร ทำหน้าที่ในการรวบรวมข้อมูล ด้านความรู้และพฤติกรรม (คุณสมบัติพื้นฐาน) เพื่อให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

วันสัมภาษณ์

3. อนุกรรมการคัดเลือกฯ นำเสนอคะแนนคุณสมบัติพื้นฐานที่ประเมินจากความรู้และพฤติกรรมเพื่อให้ที่ประชุมอนุกรรมการคัดเลือกฯ รับทราบและลงมติร่วมกัน
4. ทำการสัมภาษณ์เพื่อประเมินคุณสมบัติด้านเจตคติโดยอนุกรรมการทุกท่านสามารถให้คะแนนได้อย่างอิสระ
5. คำนวณคะแนนรวมเฉลี่ยที่ได้จากแต่ละอนุกรรมการของผู้สมัครแต่ละคน

(5) การตัดสินผลการคัดเลือก

การตัดสินผลการคัดเลือกตั้งอยู่บนพื้นฐานความโปร่งใสและเสมอภาคโดยอิงตามคะแนนเฉลี่ยของผู้สมัครที่ได้จากอนุกรรมการทั้งหมด