

## แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

(ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ วันที่ 8 ตุลาคม 2563)



ตัวอย่าง นักรังสีการแพทย์

### แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งประเภท – ผู้บริหาร / สายวิชาการ / สายสนับสนุน

#### มหาวิทยาลัยมหิดล

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ .....	รหัสบุคคล.....	ตำแหน่ง .....	นักรังสีการแพทย์.....
สังกัดภาควิชา .....		คณะ / เทียบเท่า .....	
ช่วงเวลาการประเมิน			
<input type="radio"/>	ครั้งที่ 1 ( 1 ก.ค. 25..... – 31 ธ.ค. 25.....)	<input type="radio"/>	ครั้งที่ 2 ( 1 ม.ค. 25..... – 30 มิ.ย. 25.....)
ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น) .....			

#### ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (Performance) :

ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานที่กำหนดร่วมกันล่วงหน้า โดยพิจารณาตามข้อมูลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยมีแนวทางในการให้คะแนนแก่ผู้รับการประเมิน ดังนี้

- ผลลัพธ์สูงกว่าเป้าหมายมาก หรือสูงกว่าผลลัพธ์ที่คาดหวังมาก ..... = 9 – 10 คะแนน
- ผลลัพธ์ได้ตามเป้าหมาย หรือได้ตามผลลัพธ์ที่คาดหวัง ..... = 7 – 8 คะแนน
- ผลลัพธ์ได้ใกล้เคียงเป้าหมาย หรือได้ใกล้เคียงผลลัพธ์ที่คาดหวัง ..... = 5 – 6 คะแนน
- ผลลัพธ์ต่ำกว่าเป้าหมาย หรือต่ำกว่าผลลัพธ์ที่คาดหวัง ..... = 3 – 4 คะแนน
- ไม่มีผลลัพธ์ หรือผลลัพธ์ต่ำกว่าเป้าหมายมาก หรือต่ำกว่าผลลัพธ์ที่คาดหวังมาก ..... = 0 – 2 คะแนน

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน							
ให้ “ผู้ประเมิน” และ “ผู้รับการประเมิน” ร่วมกันกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงาน ซึ่งควรครอบคลุมภารกิจ 4 กลุ่ม พร้อมระบุตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานและระบุเป้าหมายผลลัพธ์ตามที่คาดหวัง (ระบุเป้าหมายผลลัพธ์ตามมาตรฐานที่คาดหวังในช่วงคะแนน 7-8 คะแนน) ในแบบฟอร์มข้อตกลงฯ นี้ ส่วนผลลัพธ์ระดับอื่น ๆ ให้ระบุไว้ในเอกสารแนบแบบฟอร์มประเมินผลการปฏิบัติงาน							
ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ที่สะท้อนเกณฑ์การให้คะแนน เช่น มาตรฐานการให้บริการ (ESB) คู่มือปฏิบัติงาน)	เป้าหมาย (ระบุเป้าหมายผลลัพธ์ที่คาดหวัง ส่วนผลลัพธ์ระดับอื่น ๆ ระบุในเอกสารแนบแบบฟอร์มประเมินผลการปฏิบัติงาน)	รอบ 1			รอบ 2	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ (ค่าน้ำหนัก)	คะแนน (=คะแนนxค่าน้ำหนัก)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ (ค่าน้ำหนัก)
<b>1. งานตามภารกิจที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และแผนกลยุทธ์ของส่วนงาน</b>							
SO3 Integrated high-quality healthcare: นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาการดูแลสุขภาพ 1.1 จัดทำแผนการนำเทคโนโลยีดิจิทัล (AI) มาใช้สำหรับการวินิจฉัยภาพรังสี	มีแผนการนำเทคโนโลยีดิจิทัล (AI) มาใช้สำหรับการวินิจฉัยภาพรังสี เพื่อลดภาระงานด้านบริการ	สามารถนำเครื่อง.....มาใช้สำหรับการวินิจฉัยภาพรังสีแล้วเสร็จพร้อมดำเนินการภายในปี 64		10%			
<b>2. งานตามภารกิจหลักของตำแหน่งงาน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามคำบรรยายลักษณะงาน</b>			<b>65%</b>				
2.1 การปฏิบัติหน้าที่, ตรวจสอบเลขประจำตัวผู้ป่วย ชื่อ-สกุล, ส่วนที่ตรวจตรงตามใบสั่งแพทย์ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน	ปฏิบัติหน้าที่ในการถ่ายภาพรังสีได้อย่าง ถูกต้อง ถูกคน ถูกส่วนตรวจ	สามารถถ่ายภาพรังสีผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง ถูกคน ถูกส่วน โดยเกิดความผิดพลาดไม่เกินร้อยละ 0.1		(15%)			
2.2 ปฏิบัติงานทำหัตถการที่มีความยุ่งยากซับซ้อน เช่น angioplasty , embolization, needle localization หรือ CT/ MRI ที่มีเทคนิคซับซ้อนได้ เช่น HRCT, CTA เป็นต้น	ความสามารถในการทำหัตถการที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนได้	สามารถทำหัตถการที่ยุ่งยากและซับซ้อนได้อย่างถูกต้องตาม Level ที่กำหนด ร้อยละ 80 ของ case ทั้งหมด		(10%)			

การลงนามทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน	
ลงนาม ..... (ผู้รับการประเมิน) วันที่ ...../...../.....	ลงนาม ..... (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น) วันที่ ...../...../.....

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน (ต่อ)							
ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ที่สะท้อนเกณฑ์การให้คะแนน เช่น มาตรฐานการให้บริการ (ESB) คู่มือปฏิบัติงาน)	เป้าหมาย (ระบุเป้าหมายผลลัพธ์ที่คาดหวัง ส่วนผลลัพธ์ระดับอื่น ๆ ระบุในเอกสารแนบแบบฟอร์มประเมินผลการปฏิบัติงาน)	รอบ 1			รอบ 2	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ (ค่าน้ำหนัก)	คะแนน (=คะแนนxค่าน้ำหนัก)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ (ค่าน้ำหนัก)
<b>2. งานตามภารกิจหลักของตำแหน่งงาน</b> ตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามคำบรรยายลักษณะงาน (ต่อ)							
2.3 ควบคุม ดูแลการใช้ปริมาณรังสี รวมถึงการป้องกันอย่างถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพรังสีเทคนิค	เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับปริมาณรังสีที่เหมาะสม และ ป้องกันอันตรายจากรังสีให้แก่ผู้ป่วย และ ผู้ร่วมงาน	สามารถใช้ปริมาณรังสีได้อย่างถูกต้องร้อยละ 80		(10%)			
2.4 จัดเตรียมและดูแลเครื่องมือ พร้อมทั้งอุปกรณ์ต่างๆ ในการตรวจให้เหมาะสมกับส่วนที่ตรวจ รวมทั้งเครื่องมือทางการแพทย์ ให้พร้อมใช้งาน	เพื่อตรวจสอบและเตรียมเครื่องมือให้พร้อมใช้งาน เพื่อให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง	เครื่องมือให้พร้อมตามมาตรฐานและสามารถใช้งานได้ร้อยละ 80		(10%)			
2.5 ทำ QC ภาพรังสี ก่อนส่งเข้า PACS โดยตรวจสอบภาพ ทางเทคนิค การระบุตัวผู้ป่วย marker label ความ ขาว-ดำ คมชัด	เพื่อให้ภาพถ่ายภาพรังสีมีคุณภาพที่ดี สามารถนำไปใช้เพื่อการวินิจฉัยโรคต่อไปได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ 80 ของภาพรังสี มีความถูกต้อง ถูกส่วน ถูกคน		(10%)			

การลงนามทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน	
ลงนาม ..... (ผู้รับการประเมิน)	ลงนาม ..... (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)
วันที่ ...../...../.....	วันที่ ...../...../.....

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน (ต่อ)								
ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ที่สะท้อนเกณฑ์การให้คะแนน เช่น มาตรฐานการให้บริการ (ESB) คู่มือปฏิบัติงาน)	เป้าหมาย (ระบุเป้าหมายผลลัพธ์ที่ คาดหวัง ส่วนผลลัพธ์ ระดับอื่น ๆ ระบุในเอกสารแนบแบบฟอร์ม ประเมินผลการปฏิบัติงาน)	รอบ 1			รอบ 2		
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ (ค่าน้ำหนัก)	คะแนน (=คะแนนxค่า น้ำหนัก)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ (ค่าน้ำหนัก)	คะแนน (=คะแนนxค่า น้ำหนัก)
<b>2. งานตามภารกิจหลักของตำแหน่งงาน</b> ตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามคำบรรยายลักษณะงาน (ต่อ)								
2.6 ควบคุมการใช้เครื่อง Ultrasound เลือกโปรแกรมของเครื่องให้ถูกต้อง ถูกคน ช่วยรังสีแพทย์ในการป้อนข้อมูล บาง หัตถการ	เพื่อให้ทำตามเทคนิคการใช้ เครื่องได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ 80 ของการใช้เครื่องมือ ความถูกต้อง		(10%)				
<b>3. งานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย : เพื่อเป็นการพัฒนางาน ศักยภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร</b> 20%								
3.1 สอนนักศึกษารังสีและพยาบาลรังสีที่มาฝึกปฏิบัติงาน แนะนำความรู้แก่ผู้มาดุงงาน จากสถาบันต่างๆ	นักศึกษามีความพึงพอใจจาก การเลือกมาฝึกปฏิบัติงาน	นักศึกษามีความพึงพอใจจาก การเลือกมาฝึกปฏิบัติงานใน ระดับมาก		(10%)				
<b>4. งานตามภารกิจเพื่อส่วนรวม : เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วม และหรือ การร่วมกิจกรรมของคณะฯ</b>								
4.1 เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่างๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง	เพื่อชี้แจง เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจถึงหลักการการทำงานในความรับผิดชอบ เพื่อส่งต่อนโยบายต่างๆให้ บุคลากรภายในหน่วยรับทราบ และถือปฏิบัติ	สามารถเข้าร่วมประชุมได้ มากกว่า ร้อยละ 80 บุคลากรภายในหน่วยรับทราบ ข้อมูลและถือปฏิบัติมากกว่า ร้อยละ 80		5%				

การลงนามทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน	
ลงนาม .....	ลงนาม .....
(ผู้รับการประเมิน)	(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)
วันที่ .....	วันที่ .....

ให้ระบุผลลัพธ์และเกณฑ์การให้คะแนน

ข้อตกลงฯ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระดับผลลัพธ์และเกณฑ์การให้คะแนนผลการประเมินฯ				
		ผลลัพธ์สูงกว่าเป้าหมายมาก หรือสูงกว่าผลลัพธ์ที่คาดหวังมาก	ผลลัพธ์ได้ตามเป้าหมาย หรือได้ตามผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ผลลัพธ์ได้ใกล้เคียงเป้าหมาย หรือได้ใกล้เคียงผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ผลลัพธ์ต่ำกว่าเป้าหมาย หรือต่ำกว่าผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ไม่มีผลลัพธ์ หรือผลลัพธ์ต่ำกว่าเป้าหมายมาก หรือต่ำกว่าผลลัพธ์ที่คาดหวังมาก
		A (10-9)	B (8-7)	C (6-5)	D (4-3)	E (2-0)
1.1 จัดทำแผนการนำเทคโนโลยีดิจิทัล (AI) มาใช้สำหรับการวินิจฉัยภาพรังสี	เพื่อให้มีแผนการนำเทคโนโลยีดิจิทัล (AI) มาใช้สำหรับการวินิจฉัยภาพรังสี เพื่อลดภาระงานด้านบริการ	สามารถนำเครื่อง.....มาใช้สำหรับการวินิจฉัยภาพรังสี แล้วเสร็จพร้อมดำเนินการก่อน ก.ย. 64	สามารถนำเครื่อง.....มาใช้สำหรับการวินิจฉัยภาพรังสี แล้วเสร็จพร้อมดำเนินการภายในปี ก.ย. 64	สามารถนำเครื่อง.....มาใช้สำหรับการวินิจฉัยภาพรังสี แล้วเสร็จพร้อมดำเนินการภายในปี ค.ค. 64	สามารถนำเครื่อง.....มาใช้สำหรับการวินิจฉัยภาพรังสี แล้วเสร็จพร้อมดำเนินการภายในปี พ.ย. 64	สามารถนำเครื่อง.....มาใช้สำหรับการวินิจฉัยภาพรังสี แล้วเสร็จพร้อมดำเนินการภายในปี ธ.ค.64
2.1 การปฏิบัติหน้าที่, ตรวจสอบเลขประจำตัวผู้ป่วย ชื่อ-สกุล,ส่วนที่ตรวจตรงตามใบสั่งแพทย์ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน	เพื่อเอกซเรย์ได้อย่าง ถูกต้อง ถูกคน ถูกส่วนตรวจ	สามารถถ่ายภาพรังสีผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง ถูกคน ถูกส่วน โดยเกิดความผิดพลาด = 0	สามารถถ่ายภาพรังสีผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง ถูกคน ถูกส่วน โดยเกิดความผิดพลาดไม่เกินร้อยละ 0.1	สามารถถ่ายภาพรังสีผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง ถูกคน ถูกส่วน โดยเกิดความผิดพลาดไม่เกินร้อยละ 0.5	สามารถถ่ายภาพรังสีผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง ถูกคน ถูกส่วน โดยเกิดความผิดพลาดไม่เกินร้อยละ 1	สามารถถ่ายภาพรังสีผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง ถูกคน ถูกส่วน โดยเกิดความผิดพลาดไม่เกินร้อยละ 2
2.2 ปฏิบัติงานทำหัตถการที่มีความยุ่งยากซับซ้อน เช่น angioplasty ,embolization, needle localization หรือ CT/ MRI ที่มีเทคนิคซับซ้อนได้ เช่นHRCT, CTA เป็นต้น	เพื่อพัฒนาตนเองให้สามารถทำหัตถการที่มีความยุ่งยากซับซ้อนได้	สามารถทำหัตถการที่ยุ่งยากและซับซ้อนได้อย่างถูกต้องตาม Level ที่กำหนด ร้อยละ 90 ของ case ทั้งหมด	สามารถทำหัตถการที่ยุ่งยากและซับซ้อนได้อย่างถูกต้องตาม Level ที่กำหนด ร้อยละ 80 ของ case ทั้งหมด	สามารถทำหัตถการที่ยุ่งยากและซับซ้อนได้อย่างถูกต้องตาม Level ที่กำหนด ร้อยละ 70 ของ case ทั้งหมด	สามารถทำหัตถการที่ยุ่งยากและซับซ้อนได้อย่างถูกต้องตาม Level ที่กำหนด ร้อยละ 60 ของ case ทั้งหมด	สามารถทำหัตถการที่ยุ่งยากและซับซ้อนได้อย่างถูกต้องตาม Level ที่กำหนด ร้อยละ 50 ของ case ทั้งหมด

การลงนามรับทราบเกณฑ์การให้คะแนน	
ลงนาม .....	ลงนาม .....
(ผู้รับการประเมิน)	(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)
วันที่ .....	วันที่ .....

ข้อตกลงฯ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระดับผลลัพธ์และเกณฑ์การให้คะแนนผลการประเมินฯ				
		ผลลัพธ์สูงกว่าเป้าหมายมาก หรือสูงกว่าผลลัพธ์ ที่คาดหวังมาก	ผลลัพธ์ได้ตามเป้าหมาย หรือได้ตามผลลัพธ์ ที่คาดหวัง	ผลลัพธ์ได้ใกล้เคียงเป้าหมาย หรือได้ใกล้เคียงผลลัพธ์ ที่คาดหวัง	ผลลัพธ์ต่ำกว่าเป้าหมาย หรือต่ำกว่าผลลัพธ์ ที่คาดหวัง	ไม่มีผลลัพธ์ หรือผลลัพธ์ ต่ำกว่าเป้าหมายมาก หรือ ต่ำกว่าผลลัพธ์ที่คาดหวังมาก
		A (10-9)	B (8-7)	C (6-5)	D (4-3)	E (2-0)
2.3 จัดเตรียมและดูแล เครื่องมือ พร้อมทั้งอุปกรณ์ ต่างๆ ในการตรวจให้เหมาะสม กับส่วนที่ตรวจ รวมทั้ง เครื่องมือ ทางกายภาพให้ พร้อมใช้งาน	เพื่อตรวจสอบและเตรียม เครื่องมือให้พร้อมใช้งาน เพื่อ ให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง	เครื่องมือให้พร้อมตาม มาตรฐานและสามารถใช้งาน ได้ร้อยละ 90	เครื่องมือให้พร้อมตาม มาตรฐานและสามารถใ้ งานได้ร้อยละ 80	เครื่องมือให้พร้อมตาม มาตรฐานและสามารถใ้ งานได้ร้อยละ 70	เครื่องมือให้พร้อมตาม มาตรฐานและสามารถใ้ งานได้ร้อยละ 60	เครื่องมือให้พร้อมตาม มาตรฐานและสามารถใ้ งานได้ร้อยละ 50
2.4 ควบคุม ดูแลการใช้ ปริมาณรังสี รวมถึงการป้องกัน อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน วิชาชีพรังสีเทคนิค	เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับปริมาณรังสี ที่เหมาะสม และ ป้องกัน อันตรายจากรังสีให้แก่ผู้ป่วย และ ผู้ร่วมงาน	สามารถใช้ปริมาณรังสีได้อย่าง ถูกต้องร้อยละ 90	สามารถใช้ปริมาณรังสีได้ อย่างถูกต้องร้อยละ 80	สามารถใช้ปริมาณรังสีได้ อย่างถูกต้องร้อยละ 70	สามารถใช้ปริมาณรังสีได้ อย่างถูกต้องร้อยละ 60	สามารถใช้ปริมาณรังสีได้ อย่างถูกต้องร้อยละ 50
2.5 ทำ QC ภาพรังสี ก่อนส่ง เข้า PACS โดยตรวจสอบภาพ ทางเทคนิค การระบุตัวผู้ป่วย marker label ความ ขาว-ดำ คมชัด	เพื่อให้ภาพถ่ายภาพรังสีมี คุณภาพที่ดี สามารถนำไปใช้ เพื่อการวินิจฉัยโรคต่อไปได้ อย่างถูกต้อง	ร้อยละ 90 ของภาพรังสี มี ความถูกต้อง ถูกส่วน ถูกคน	ร้อยละ 80 ของภาพรังสี มีความถูกต้อง ถูกส่วน ถูกคน	ร้อยละ 70 ของภาพรังสี มี ความถูกต้อง ถูกส่วน ถูกคน	ร้อยละ 60 ของภาพรังสี มีความถูกต้อง ถูกส่วน ถูกคน	ร้อยละ 50 ของภาพรังสี มี ความถูกต้อง ถูกส่วน ถูกคน

การลงนามรับทราบเกณฑ์การให้คะแนน	
ลงนาม .....	ลงนาม .....
(ผู้รับการประเมิน)	(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)
วันที่ .....	วันที่ .....

ข้อตกลงฯ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระดับผลลัพธ์และเกณฑ์การให้คะแนนผลการประเมินฯ				
		ผลลัพธ์สูงกว่าเป้าหมายมาก หรือสูงกว่าผลลัพธ์ ที่คาดหวังมาก	ผลลัพธ์ได้ตามเป้าหมาย หรือได้ตามผลลัพธ์ ที่คาดหวัง	ผลลัพธ์ได้ใกล้เคียงเป้าหมาย หรือได้ใกล้เคียงผลลัพธ์ ที่คาดหวัง	ผลลัพธ์ต่ำกว่าเป้าหมาย หรือต่ำกว่าผลลัพธ์ ที่คาดหวัง	ไม่มีผลลัพธ์ หรือผลลัพธ์ ต่ำกว่าเป้าหมายมาก หรือ ต่ำกว่าผลลัพธ์ที่คาดหวังมาก
		A (10-9)	B (8-7)	C (6-5)	D (4-3)	E (2-0)
2.6 ควบคุมการใช้เครื่อง Ultrasound เลือกโปรแกรม ของเครื่องให้ถูกต้อง ถูกคน ช่วยรังสีแพทย์ในการป้อน ข้อมูล บางหัตถการ	เพื่อให้ทำตามเทคนิคการใช้ เครื่องได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ 90 ของการใช้เครื่อง มีความถูกต้อง	ร้อยละ 80 ของการใช้ เครื่องมีความถูกต้อง	ร้อยละ 70 ของการใช้เครื่อง มีความถูกต้อง		
3.1 สอนนักศึกษารังสีและ พยาบาลรังสีที่มาฝึกปฏิบัติงาน แนะนำความรู้แก่ผู้ที่มาดูงาน จากสถาบันต่างๆ	นักศึกษามีความพึงพอใจจาก การเลือกมาฝึกปฏิบัติงาน	นักศึกษามีความพึงพอใจ จากการเลือกมาฝึก ปฏิบัติงานในระดับมากที่สุด	นักศึกษามีความพึงพอใจ จากการเลือกมาฝึก ปฏิบัติงานในระดับมาก	นักศึกษามีความพึงพอใจ จากการเลือกมาฝึก ปฏิบัติงานในระดับปาน กลาง		
4.1 เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการต่างๆตามที่ ได้รับแต่งตั้ง	เพื่อชี้แจง เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจถึงหลักการการ ทำงานในความรับผิดชอบ เพื่อส่งต่อนโยบายต่างๆให้ บุคลากรภายในหน่วยรับทราบ และถือปฏิบัติ	บุคลากรภายในหน่วย รับทราบข้อมูลและถือปฏิบัติ มากกว่า ร้อยละ 90	บุคลากรภายในหน่วย รับทราบข้อมูลและถือ ปฏิบัติมากกว่า ร้อยละ 80	บุคลากรภายในหน่วย รับทราบข้อมูลและถือปฏิบัติ มากกว่า ร้อยละ 70	บุคลากรภายในหน่วย รับทราบข้อมูลและถือ ปฏิบัติมากกว่า ร้อยละ 60	บุคลากรภายในหน่วย รับทราบข้อมูลและถือปฏิบัติ มากกว่า ร้อยละ 50

การลงนามรับทราบเกณฑ์การให้คะแนน	
ลงนาม ..... (ผู้รับการประเมิน) วันที่ ...../...../.....	ลงนาม ..... (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น) วันที่ ...../...../.....

ส่วนที่ 3 การประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency)

3.1 สมรรถนะหลัก (Core Competency) ให้ผู้ประเมินพิจารณาประเมินตามแบบประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency)

สมรรถนะหลัก (Core Competency)	ไม่เคย/แทบจะ ไม่เคยแสดง พฤติกรรม (0-30%)			แสดงพฤติกรรม เป็นบางครั้ง (31-60%)			แสดงพฤติกรรม บ่อยครั้ง/เกือบ สม่ำเสมอ (61-80%)			แสดงพฤติกรรม แทบทุกครั้ง/ สม่ำเสมอ (81-100%)		คะแนน	
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	รอบ 1	รอบ 2
<b>M - MASTERY</b> <b>มีสติเป็นเลิศในงานที่รับผิดชอบ</b> มีสติ ควบคุมกำกับจิตใจและความคิด มุ่งเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การรู้จัก รู้จริง และรอบรู้ในงานของตน													
<b>A - ALTRUISM</b> <b>ทำเพื่อผู้อื่น</b> ให้ความช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ พร้อมเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวมให้สำเร็จ													
<b>H - HARMONY</b> <b>ประสานความต่าง เพื่อเกิดพลัง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน</b> รับฟัง ให้เกียรติ และเห็นคุณค่าของผู้อื่นสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความแตกต่าง ร่วมคิด วางแผน และลงมือปฏิบัติเพื่อความสำเร็จของงาน โดยยึดเป้าหมายร่วมกัน													
<b>I - INTEGRITY</b> <b>ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม รักษาคำพูด</b> มีสัจจะ เชื่อถือได้ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความยุติธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ													
<b>D - DETERMINATION</b> <b>มุ่งมั่น ฝ่าฟัน จนสำเร็จ</b> ตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ มีความเพียรพยายามอดทนเพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย แม้พบปัญหาอุปสรรค และความยากลำบาก													
<b>O - ORIGINALITY</b> <b>คิดและทำสิ่งใหม่</b> แสดงความเห็น คิดริเริ่ม ปรับปรุง และพัฒนาวิธีการหรือกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเกินมาตรฐาน เกิดสิ่งใหม่ๆ หรือนวัตกรรม													
<b>L - LEADERSHIP</b> <b>กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยนแปลง</b> ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ท้าทายไปจากเดิม โดยสามารถสื่อสารโน้มน้าว จูงใจผู้อื่นให้เกิดความเชื่อมั่น และร่วมมือในการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นจริง													
คะแนนรวมผลการประเมินสมรรถนะหลัก เมื่อได้คิดค่าน้ำหนักร้อยละ 30 ได้													
คะแนนรวมของ [(M+A+H+I+D+O+L)÷ 70] X 30													

3.2 ผลรวมคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

คะแนนผลการประเมิน	ค่าน้ำหนัก(%)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance)	70 %	นำคะแนนไปกรอกในระบบ e-PA
ส่วนที่ 3 ผลการประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency)	30 %	ประเมินในระบบ e-PA
รวม (ส่วนที่ 2 + ส่วนที่ 3)	100%	ตรวจสอบคะแนนรวมในระบบ e-PA

ส่วนที่ 4 สรุปผล

<p>4.1 การประเมิน (ให้สรุปภาพรวมโดยนำข้อมูลมาจากการประเมินทั้ง 2 ส่วน )</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> ดีเด่น = 90.00-100.00 คะแนน</li> <li><input type="radio"/> ดีมาก = 80.00-89.99 คะแนน</li> <li><input type="radio"/> ดี = 70.00-79.99 คะแนน</li> <li><input type="radio"/> พอใช้ = 60.00-69.99 คะแนน</li> <li><input type="radio"/> ควรปรับปรุง = ต่ำกว่า 60.00 คะแนน</li> </ul>	<p>4.2 จุดเด่นของผู้รับการประเมิน</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>4.3 ข้อควรพัฒนา</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>4.4 ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">ลงชื่อ .....</p> <p style="text-align: center;">( ..... )</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ...../...../.....</p>	

ส่วนที่ 5 แผนพัฒนารายบุคคล

เรื่อง	เป้าหมายการพัฒนา/ แผนงานที่จะทำหลังพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผลการพัฒนา
1. การจัดทำ GL เพื่อป้องกัน ความผิดพลาดของ การใช้เครื่องมือ	มีสถิติการใช้เครื่องมือในกรณีที่มี ความผิดพลาด จากการวิเคราะห์ ระบุขั้นตอนที่ผิดพลาด และจัดทำ GL เพื่อป้องกัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Job assignment</li> <li>• On the job coaching</li> </ul>	
2. เสริมศักยภาพและองค์ความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพ รังสีเทคนิคและด้านการบริหารวิชาชีพรังสีเทคนิค	เพิ่มศักยภาพเพื่อเตรียมรองรับ ขอบเขตงานที่มากขึ้น	เข้าร่วมอบรม / ประชุมวิชาการ ศึกษาความรู้เพิ่มเติม	
3. เสริมทักษะด้านการบริหารจัดการงาน และทีม	เพิ่มศักยภาพทักษะการบริหาร งบประมาณ แผนงานและอัตรา กำลังคน เพื่อรองรับการจัดทำ แผนงานประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Training for managerial skills</li> <li>• On the job coaching</li> <li>• Job assignment</li> </ul>	
ลงชื่อ ..... ( ..... ) วันที่ ...../...../.....			

หมายเหตุ : ที่มาของ “หัวข้อ / เรื่อง” ในการพัฒนา มาจาก

1. ผลการประเมินสมรรถนะประจำตำแหน่ง ที่มีประเด็นที่ควรพัฒนาเพิ่มเติม (area for improvement) จากการประเมินสมรรถนะประจำตำแหน่งจากรอบประเมินที่ผ่านมา
2. องค์ความรู้หรือทักษะที่สำคัญ ที่จำเป็นต้องพัฒนาและเสริมสร้างเพิ่มเติมเพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะรองรับการส่งมอบงานในปัจจุบันและอนาคต

สรุปความเห็นของคณะกรรมการประเมิน

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....  
( ..... )  
วันที่ ...../...../.....

ลงชื่อ .....  
( ..... )  
วันที่ ...../...../.....

ลงชื่อ .....  
( ..... )  
วันที่ ...../...../.....

การแจ้งการประเมินผลการปฏิบัติงานขั้นสุดท้าย (โดยคณะกรรมการประเมินฯ)

- รับทราบผลการประเมิน ..... ความคิดเห็น.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้รับการประเมิน  
( ..... )  
วันที่ ...../...../.....