



## ก้าวต่อไป พัฒนา..รามาริบดี

หลายคนที่พลาดโอกาสเข้าร่วมฟังท่านคณบดีคนใหม่ของเราในงาน “พัฒนา..รามาริบดี” เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ ที่ผ่านมา ณ หอประชุมอารี วัลยะเสวี ก็คงเสียดายที่ไม่ได้ฟังแผนการดำเนินงาน การสานต่อโครงการในอนาคต รวมไปถึงโครงการที่ชาวรามาริบดีตื่นเต้นและให้ความสนใจกันมากอย่าง โครงการรามาริบดี-บางพลี ดังนั้น กองบรรณาธิการ @Rama ได้ทำการคัดย่อถ้อยคำของ ศ.นพ.วินิต พัวประดิษฐ์ คณบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบดี มาให้ได้ อ่านกันอีกครั้ง





## สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อ เมื่อเข้ารับตำแหน่งคนบดคนใหม่?

ก่อนอื่นเลย มีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารคณะฯ บางส่วน ได้แก่ รศ.นพ.สาธิต โหดระกิตย์ รองคนบดฝ่ายการคลัง อ.นพ.โยเซฟ ชื้อเพียรธรรม รองคนบดฝ่ายทรัพยากรบุคคล ผศ.ดร.ชูศักดิ์ โอภาสเจริญ รองคนบดฝ่ายสารสนเทศ รศ.พญ.จิรพร เหล่าธรรมทัศน์ รองคนบดฝ่ายสื่อสารองค์กร รศ.นพ.ธันย์ สุภัทรพันธุ์ รองคนบดฝ่ายการบริการ รศ.นพ.พงษ์ศักดิ์ ไคว่สถิตย์ ผู้จัดการบริหารโครงการรามธิบดี-บางพลี ผศ.เลิศฤทธิ์ จงมั่นคงชีพ ผู้จัดการการสร้างโครงการรามธิบดี-บางพลี รศ.นพ.สุรศักดิ์ ลีลาอุดมลิปิ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ศ.พญ.อำไพวรรณ จวนสัมฤทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์สิริกิติ์

สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อเมื่อเข้ามารับตำแหน่งใหม่ ตามที่ท่านอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศ.นพ.รัชตะ รัชตะนาวิน (อดีตคณบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี) ก็ได้ฝากสานงานต่อไว้มีทั้งสิ้น 7 อย่างด้วยกัน คือ

**1. การทำ Performance Agreement (P.A.)** กับรองคณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าภาควิชา ซึ่งเป็นการสานต่อที่สำคัญ ต้องมีการทำอย่างต่อเนื่อง

**2. การดูแลสถานสงเคราะห์บ้านเด็กอ่อนพญาไท ปากเกร็ด** ซึ่งเดิมเป็นพื้นที่ของสถานสงเคราะห์บ้านเด็กอ่อนพญาไท ปัจจุบันคือ อาคารสมเด็จพระเทพรัตน์ ซึ่งได้ทำการย้ายสถานสงเคราะห์บ้านเด็กอ่อนพญาไทไปที่ปากเกร็ดเป็นเวลา 7 ปีแล้ว เราไม่เคยเข้าไปดูเลยอย่างชัดเจน ท่านอธิการบดีจึงได้มอบนโยบายให้สานต่อในเรื่องนี้ หลังจากนั้นทุกปี คณะกรรมการประจำคณะฯ จะไปประชุมที่สถานสงเคราะห์บ้านเด็กอ่อนพญาไท ปากเกร็ด เพื่อเชื่อมโยงการดำเนินงานร่วมกัน เราจะส่งแพทย์ประจำบ้านไปช่วยดูแลรักษา เราจะช่วยวางแผนให้มีรายได้และมีพี่เลี้ยงเด็กอย่างเพียงพอ

**3. การจัดตั้งหน่วยศิษย์เก่าสัมพันธ์** เพราะการเชื่อมโยงระหว่างรุ่นสู่รุ่นของภาคการศึกษาและการดูแลรักษา จะเป็นการต่อยอดความสำเร็จที่สำคัญของคณะฯ

**4. ขอพระราชทานนามโครงการรามาธิบดี-บาวพลี** โดยจะทำการขอพระราชทานนามชื่อโครงการฯ ใหม่ จากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในชื่อ **“สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล”** ชื่อมาจากพระนามของท่าน และจะมีการขอระดมทุน รวมทั้งวางศิลาฤกษ์ราวเดือนมิถุนายน 2555



**5. การเชื่อมโยง Sky Walk จากรามาริบติสู่นุสาวรีย์ชัยสมรภูมิ**  
ระยะทางประมาณ 1 กิโลเมตร เป็นการเชื่อมโยงหน่วยงานให้ถึงกันมาก  
ยิ่งขึ้น และช่วยลดเวลาในการเดินทางได้มาก คณะฯ จะทำโครงการนี้ร่วม  
กับกรุงเทพมหานคร อันเป็นแนวคิดของท่านอธิการบดี

**6. อัตรากำลังขบวนบริหารทรัพยากรสุขภาพ**

**7. การจัดตั้งหน่วยพยาบาลสำหรับประสานงานดูแลบุคคลสำคัญ**

## การบริหารงานโรงพยาบาลยุคใหม่

ในแง่ของการบริหารจัดการ เราจะเรียกว่า **Ramathibodi Medical Center** แทนที่ **Ramathibodi Medical Complex** ซึ่งจะมีอยู่ด้วยกัน 4 ศูนย์ ได้แก่ โรงพยาบาลรามธิบดี ศูนย์การแพทย์สิริกิติ์ ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตน์ และโครงการรามธิบดี-บางพลี

โรงพยาบาลรามธิบดี



ศูนย์การแพทย์สิริกิติ์



ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตน์



โครงการรามธิบดี-บางพลี

**สิ่งแรกที่ต้องทำก็คือ** การบริหารบุคลากรของคณะฯ ต้องทำให้บุคลากรเป็นในแนวทางเดียวกัน จะทำอย่างไรไม่ให้นักเรียนแพทย์ขาดแคลน และที่รามาริบบดีเองเป็นโรงเรียนแพทย์แห่งเดียวที่เราผลิตนักเรียนพยาบาลขึ้นมาได้เอง ในอีก 5-10 ปี เราจำเป็นต้องเพิ่มบุคลากรพยาบาลมากขึ้น เพราะพยาบาลจะขาดแคลน

**อย่างที่สองคือ** การบริหารจัดการภายในอาคารสมเด็จพระเทพรัตน์ ซึ่งในปัจจุบันมีห้องผ่าตัด 12 ห้อง เตียง ICU 22 เตียง และเตียงผู้ป่วยในอีก 283 เตียง ปัญหาที่เกิดขึ้นก็คือ มีเตียงแต่ไม่ได้ใช้อย่างเต็มศักยภาพ

**อย่างที่สาม** คือ การแบ่งส่วนของการบริการให้ชัดเจน ไม่มีการทับซ้อนกัน ซึ่งการแบ่งส่วนนั้นเกิดขึ้นอยู่แล้วด้วยตัวของมันเอง ยกตัวอย่างเช่น

1. การแบ่งแพทย์ผู้ดูแลเจ้าของไข้อย่างชัดเจน
2. การแบ่งส่วนของเวลาการทำงานทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการของคลินิกต่างๆ
3. ฟรีเมียม คลินิก จะมีการแบ่งรูปแบบการให้บริการที่ชัดเจน เพียงแต่บางครั้งอาจมีการจัดตั้งอยู่ใกล้กันกับคลินิกปกติ แต่นั่นก็ได้มีการแบ่งส่วนออกชัดเจนแล้วในรูปแบบไฮบริด และการตรวจรักษาในแต่ละครั้งยังไม่เป็นไปในทิศทางที่ง่าย คนไข้ต้องนัดเวลา นัดตรวจในแต่ละครั้งแต่ละแผนก ใช้เวลาค่อนข้างยาวนาน ทำให้การรักษาไม่ต่อเนื่อง จะต้องมีการปรับแก้ไขกันอย่างแน่นอน

เชื่อเหลือเกินว่า การสานต่อโครงการต่างๆ ในการบริหารงานของคณะบดีและทีมบริหารชุดใหม่ จะเป็นการพลิกโฉมรูปแบบขององค์กรให้ **New Look** ใกล้เคียงจนบรรลุตามพันธกิจของคณะ ที่เราจะมุ่งไปสู่เป้าหมายร่วมกันได้อย่างแน่นอน