

24190
ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ วันที่
ครั้งที่ 1 -9 ส.ค. 2565 น.
ครั้งที่ 2 ศลา น.
ครั้งที่ 3 เวลา น.



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง แนวทางการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิ
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่สมควรกำหนดแนวทางการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ และอาจารย์พิเศษ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ อธิการบดีโดยข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ การประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ รวมทั้งควรคำนึงถึงองค์ประกอบอื่น ๆ เพื่อประกอบการพิจารณาตัดสิน ดังนี้

๑.๑ ผลงานทางวิชาการต้องได้รับการเผยแพร่ในวงวิชาการอย่างกว้างขวาง และสามารถสืบค้น (Visibility) และเข้าถึง (Avalibility) ผลงานทางวิชาการได้

๑.๒ ควรคำนึงถึง Journal Ranking ของวารสารที่เผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้วย เช่น ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Quartiles 1 ของ Science Journal Ranking (SJR) ส่วนใหญ่จะเป็นผลงานที่มีคุณภาพ

๑.๓ ควรคำนึงถึงจำนวนครั้งในการอ้างอิงของผลงานทางวิชาการ โดยเฉพาะการอ้างอิงจากต่างประเทศ

๑.๔ Impact Factor (จากฐานข้อมูล Scopus) ของวารสารที่เผยแพร่ผลงานทางวิชาการสามารถสะท้อนถึงคุณภาพของผลงานทางวิชาการได้

๑.๕ ประโยชน์ของผลงานทางวิชาการที่สามารถสร้างผลกระทบได้ในระดับใด ต่อบริษัท ระดับนานาชาติ หรือสร้างผลกระทบในด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

๑.๖ จริยธรรมในการทำวิจัย หรือ Research Misconduct เช่น การสร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (Fabrication) การบิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (Falsification) และการคัดลอกผลงานทางวิชาการ (Plagiarism)

